

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DR. VINCENZO ZACCAGNINO
località San Nazario - 71015 San Nicandro G.co (Fg)

Prot.n. 655 del -05/2025

Copia

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 26 del registro in data 07.05.2025

OGGETTO: Dotazione organica aziendale e programmazione del fabbisogno dell'ASP per il triennio 2025/2027. Determinazioni

L'anno **duemilaventi cinque**, il giorno **07** del mese di **maggio** alle ore **17:00** con la continuazione, nell'apposita sala delle adunanze presso la sede dell'ASP in località San Nazario, convocato in seduta ordinaria per le ore 17:00 con avviso scritto recante l'elenco degli argomenti da trattare notificato a tutti i consiglieri, si è riunito il **Consiglio di Amministrazione dell'ASP**.

All'appello nominale risultano:

	Presente	Assente
<i>Patrizia Lusi</i> <i>Presidente</i>	SI	
<i>Flavio Marrocchella</i> <i>Vice Presidente</i>	SI	
<i>Michele Facchino</i> <i>Consigliere</i>	SI	
<i>Nazario Penna</i> <i>Consigliere</i>	SI	
<i>Costantino De Luca</i> <i>Consigliere</i>	SI	

Presenti n.5 (CINQUE) – assenti n.0 (ZERO).

Presiede l'avv. *Patrizia Lusi*, nella sua qualità di *Presidente*, a norma delle vigenti disposizioni dello Statuto.

Assiste alla seduta, ai sensi dell'art. 14 del vigente Statuto, il Direttore Generale *dott. Tommaso Pasqua*.

La Presidente, accertata la legalità della seduta, invita il Consiglio a trattare l'argomento di cui all'oggetto, regolarmente iscritto al punto **n.01** dell'ordine del giorno, precisando che sulla relativa proposta di deliberazione sono stati acquisiti i prescritti pareri preventivi, ai sensi delle vigenti disposizioni, riportati in calce alla medesima.

Sentita la relazione della Presidente e gli interventi susseguitisi nel dibattito, come di seguito riassunti:

- avv. *Patrizia Lusi*, Presidente, che ricorda la trattazione nel corso delle sedute precedenti del Consiglio di Amministrazione di analisi e riflessioni approfondite sulla necessità di programmare la dotazione organica e le risorse del personale dell'ASP per il triennio 2025/2027, ribadendo e confermando quanto già deliberato nella seduta del C.d.A. con la delibera n.27/2024;
- *dott. Tommaso Pasqua*, Direttore Generale dell'Ente, che ripercorre nuovamente la propria relazione prot.n.1147/2024, soffermandosi sulla situazione attuale delle risorse umane, sulle esigenze connesse alla programmazione delle attività e sulla necessità attuale di potenziare il personale dell'ASP; quindi chiarisce che è necessario approvare il fabbisogno del personale del triennio 2025/2027, visto che il precedente fabbisogno triennale, approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 43/2022, nei fatti risulta scaduto e superato, confermando che l'approvazione del piano è triennale ma è possibile adottare modifiche annuali;

Preso atto che l'attuale personale in dotazione organica dell'ASP consta di cinque unità così come definito è così composta:

- rag. Pietro Guerrieri*, dipendente con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, Responsabile del II Settore – Ragioneria, inquadrato nella categoria D – Area Funzionari ad EQ- del vigente CCNL Funzioni Locali;
- dr. Michele Rendina*, dipendente con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, Responsabile del III Settore – Ufficio Tecnico Agricolo, inquadrato nella categoria D - Area Funzionari ad EQ- del vigente CCNL Funzioni Locali;
- sig. Alfonso D'Errico*, dipendente con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, Ufficiale Amministrativo addetto all'Ufficio Segreteria-Economato, inquadrato nella categoria C -Area degli Istruttori - del vigente CCNL Funzioni Locali;

- d. sig. *Leonardo Accadia*, dipendente con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, esecutore amministrativo, inquadrato nella categoria B – Area degli operatori esperti- del vigente CCNL Funzioni Locali;
- e. dr. *Tommaso Pasqua* dipendente con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato Resp. I Settore Coordinatore Sociale categoria D -Area Funzionari ad EQ- del vigente CCNL Funzioni Locali, attualmente con funzioni di Direttore Generale.

Constatato che con due precedenti deliberazioni:

1. la n. 43 del 29.07.2022 approvava il “Piano Triennale fabbisogno del personale 2022/2024”, veniva approvato il fabbisogno 2022/2024, che nei fatti, ad horas, risulta scaduto e superato;
2. la n. 27 del 29.07.2024 veniva dato specifico atto di indirizzo agli uffici di predisporre la nuova dotazione organica con questi parametri:
 - a. per l’anno 2025 verificare la possibilità di assunzione di una figura in grado di espletare i compiti di carattere amministrativo tipici di una figura di categoria C – Area degli Istruttori, trasversale a tutte e tre le aree, fermo restando la capacità finanziaria dell’Ente di poter assumere, configurando un costo di € 30.189,01 rispetto all’ultima dotazione organica approvata con la citata deliberazione C.S. n. 43/2022;
 - b. per l’anno 2026 predisporre i concorsi per il primo e per il secondo settore, in preparazione del collocamento a riposo dei dipendenti, fermo restando le norme attuali sul pensionamento;
 - c. per l’anno 2027, prevedere l’assunzione part-time di un esperto di politiche culturali e ambientali, per raggiungere i nuovi obiettivi dell’ente;

Preso atto che l’analisi del fabbisogno organizzativo dell’ASP operata dal Direttore Generale, anche in relazione alle esigenze di adeguamento alle nuove normative regionali nonché in considerazione della consistenza attuale del personale, del mancato turn-over dell’originaria IPAB e delle aspettative circa i prossimi collocamenti in quiescenza,

- *nel primo settore* il Dipendente Alfonso D’Errico, sarà collocato obbligatoriamente a riposo il 01.07.2027 (ultimo giorno di servizio 30/06/2027), al raggiungimento dell’età massima di 67 anni, fermo restando le attuali disposizioni normative, e fatte salve le indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all’art. 1 comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, cioè “*di trattenere in servizio, non oltre il settantesimo anno di età e nel limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, il personale, dirigente e nn dirigenziale, di cui ad esclusiva valutazione dell’amministrazione, si rende necessario continuare ad avvalersi anche per far fronte ad attività di tutoraggio e di affiancamento ai nuovi assunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili*”;
- *nel secondo settore* l’attuale Responsabile, Rag. Pietro Guerrieri, non potrà più essere collocato a riposo d’ufficio alla data del 01.02.2027 per effetto della legge n. 207/2024, c. 162, lett. a), e ribadito nella circolare INPS n. 53 del 05.03.2025, che ha abrogato l’obbligo per le pubbliche amministrazioni di collocare a riposo d’ufficio i dipendenti che hanno maturato, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto alla pensione al raggiungimento del limite ordinamentale di 65 anni, innalzando detto limite, a decorrere dal 1° gennaio 2025, a 67 anni di età. Conseguentemente, fermo restando le norme attuali sul pensionamento, il dipendente potrà essere collocato obbligatoriamente a riposo il 01.09.2028 (ultimo giorno di servizio 31.08.2028), per raggiunti limiti di età (67 anni);

Considerato che nella relazione medesima del Direttore Generale prot. n. 1147/2024, emerge quanto segue:

1. l’emanazione del d.lgs. 75/2017 impone, infatti, di mutare logica e metodologia da seguire nella organizzazione e definizione del proprio fabbisogno di personale, che deve essere sviluppato in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio (vedi, in tal senso, le linee di indirizzo di cui al D.M. 08.05.2018 in G.U. n.173 del 27.07.2018), e soprattutto guardando agli “obiettivi generali”, che identificano le priorità strategiche in relazione alle attività e ai servizi erogati, nonché agli “obiettivi specifici” contenuti negli atti di programmazione annuale e triennale;
2. la nuova impostazione derivante dal d.lgs. 75/2017, in altre parole, ha comportato il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, inteso quale “*contenitore rigido*” per individuare gli assetti organizzativi e per operare le scelte sul reclutamento, basato sulla ricognizione dei posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate; al contrario, la nuova formulazione dell’art.6 d.lgs. 165/2001, introdotta con la riforma del 2017, individua il piano triennale del fabbisogno di

personale quale “*strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all’organizzazione*”, in modo da legare l’acquisizione di personale direttamente alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi organizzativi, di efficienza, economicità e qualità dei servizi da erogare. Di conseguenza, la dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile, posta come vincolo da non superare per l’acquisizione di personale secondo la programmazione del piano triennale del fabbisogno;

3. nel rispetto della spesa potenziale massima, quindi, si può procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della consistenza di personale in organico, indicando le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alla programmazione assunzionali;
4. l’analisi del fabbisogno organizzativo dell’ASP, in relazione alle attività in essere ed a quelle programmate, alle esigenze di adeguamento alle nuove normative regionali nonché in considerazione della consistenza attuale del personale, e circa i prossimi collocamenti in quiescenza, fa emergere la necessità di potenziare le risorse umane per tutti i tre settori aziendali, con una figura in grado di espletare i compiti di carattere amministrativo tipici di una figura di categoria C – Area degli Istruttori, trasversale a tutte e tre le aree, fermo restando la capacità finanziaria dell’Ente di poter assumere.

Vista la deliberazione n. 34/2015/PAR della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per l’Emilia Romagna – che ha precisato che la disposizione cui fare riferimento per le questioni relative alla spesa di personale di aziende speciali ed istituzioni (tra i quali rientrano le ASP) che gestiscono servizi in settori cd. sensibili - servizi socio-assistenziali, educativi, scolastici e per l’infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e farmacie – è tutt’oggi contenuta nell’articolo 18, comma 2-bis, decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2008, n. 133 che così recita: “*Le aziende speciali e le istituzioni si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l’ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l’infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l’obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati*”...omissis.

Osservato che la Regione Puglia (Ente Controllante) non risulta aver adottato, a tutt’oggi, alcun atto di indirizzo circa i divieti o le limitazioni da applicare alle assunzioni di personale nelle ASP;

Constatato che è volontà dell’attuale Consiglio di Amministrazione prorogare fino alla scadenza del mandato di amministrazione l’incarico di Direttore Generale al dott. Tommaso Pasqua al fine di contenere la spesa del personale ed utilizzare le economie relative al posto di Coordinatore Sociale a lui riservato;

Dato atto che non risultano essere presenti nell’ASP, eccedenze di personale di cui all’art. 33 c.1 del D. Lgs n. 165/2001;

Visto l’art. 6 del D.Lgs. 165/2001 nel testo in vigore, che norma l’Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche;

Avuto riguardo che questa ASP rispetta quanto previsto dalla normativa vigente, e cioè “l’obbligo di mantenere un livello di costo del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati”;

Preso atto della nota della RSU aziendale il quale conferma l’impostazione data dalla deliberazione n. 27 del 29.07.2024;

Constatato che risulta necessario confermare, con successivo atto deliberativo da adottare prima della scadenza dell’attuale incarico, l’attuale Direttore Generale, fino alla scadenza del mandato di questo C.d.A. per confermare e consolidare le economie sul costo del personale, essendo l’attuale Direttore Generale, inserito nella dotazione organica come Resp. I Settore Coordinatore Sociale categoria D -Area Funzionari ad

EQ- del vigente CCNL Funzioni Locali;

Ritenuto di dover assumere, conseguenzialmente, gli indirizzi sotto riportati ai fini della programmazione del fabbisogno di personale, avendo presente che, come sottolineato nella citata relazione del Direttore Generale, la *sostenibilità sotto il profilo economico-finanziario delle eventuali disposizioni di assunzione di personale, salva congrua riduzione di spese non obbligatorie;*

Vista la tabella

- a) per l'anno 2025 avviare la procedura di assunzione di una figura in grado di espletare i compiti di carattere amministrativo tipici di una figura di categoria C – Area degli Istruttori, trasversale a tutte e tre le aree, per un totale di 18 ore settimanali – part-time 50%;
- b) per l'anno 2026 nessuna assunzione;
- c) per l'anno 2027 predisporre il concorso per la sostituzione del sig. D'Errico Alfonso, che sarà collocato a riposo il 01.07.2027 (ultimo giorno di servizio 30/06/2027), al raggiungimento dell'età massima di 67, fermo restando le attuali disposizioni normative, e fatte salve le indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'art. 1 comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, cioè *“di trattenere in servizio, non oltre il settantesimo anno di età e nel limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, il personale, dirigente e nm dirigenziale, di cui ad esclusiva valutazione dell'amministrazione, si rende necessario continuare ad avvalersi anche per far fronte ad attività di tutoraggio e di affiancamento ai nuovi assunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili”;*

Ritenuto, altresì, di dover apportare al corrente bilancio di previsione 2025 ed a quello pluriennale 2025-2027 le variazioni contabili indicate nell'allegato prospetto contabile, all'uopo precisando che alle maggiori spese complessive di € 8.758,00 per l'anno 2025 e di € 15.013,00 per gli anni 2026 e 2027, potrà farsi fronte con le economie rinvenienti dal costo previsto per la figura del Coordinatore Sociale che sarà confermato nell'attuale incarico di Direttore Generale fino alla scadenza dell'attuale mandato del C.d'A. previsto per la data del 04.01.2028 e con quelle derivanti dalle economie di spesa del salario dell'operaio agricolo a tempo determinato, per la cui copertura sarà previsto un livello inferiore al precedente, per l'importo complessivo di € 5.780,00 e per la restante somma di € 9.233,00 riducendo lo stanziamento delle spese dell'assistenza;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti datato 07.05.2025 ed acquisito al protocollo dell'ASP in data 07.05.2025 - reg. n. 645 - che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisiti sul presente atto i pareri del Direttore Generale e del Responsabile 2° Settore, ciascuno per gli aspetti di propria competenza;

Ravvisato, pertanto, di dover demandare al Direttore Generale dell'ASP l'attuazione delle direttive sopra specificate;

Visto ed osservato il Regolamento di organizzazione e di accesso all'impiego, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 29.12.2010;

Visto lo Statuto dell'ASP, nel suo testo in vigore;

Vista la legge regionale n. 15 del 30 settembre 2014 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 8 del 14/03/2012;

Visto il vigente regolamento di organizzazione e accesso all'impiego, approvato con delibera n.29 del 29/12/2010;

Con voti unanimi, resi per appello nominale e conferma verbale dai n. 5 (cinque) componenti presenti e votanti,

DELIBERA

1. **di prendere atto** delle premesse che formano parte integrante del presente provvedimento;
2. **di modificare**, conseguenzialmente, la dotazione organica aziendale come da tabella “B” allegata al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **di approvare** il “Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027, come appresso precisato:
 - a) per l'anno 2025 avviare la procedura di assunzione di una figura in grado di espletare i compiti di carattere amministrativo tipici di una figura di categoria C – Area degli Istruttori, trasversale a tutte e tre le aree, per un totale di 18 ore settimanali – part-time 50%;
 - b) per l'anno 2026 nessuna assunzione;
 - c) per l'anno 2027 predisporre il concorso per la sostituzione del sig. D'Errico Alfonso, che sarà

collocato a riposo il 01.07.2027 (ultimo giorno di servizio 30/06/2027), al raggiungimento dell'età massima di 67, fermo restando le attuali disposizioni normative, e fatte salve le indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'art. 1 comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, cioè "di trattenere in servizio, non oltre il settantesimo anno di età e nel limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, il personale, dirigente e nn dirigenziale, di cui ad esclusiva valutazione dell'amministrazione, si rende necessario continuare ad avvalersi anche per far fronte ad attività di tutoraggio e di affiancamento ai nuovi assunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili";

4. **di confermare** l'attuale Direttore Generale, fino alla scadenza del mandato di questo C.d.A. per confermare e consolidare le economie sul costo del personale, essendo l'attuale direttore generale, inserito nella dotazione organica come Resp. I Settore Coordinatore Sociale categoria D -Area Funzionari ad EQ- del vigente CCNL Funzioni Locali;
5. **di riservare** a successivo atto deliberativo, da adottarsi in prossimità della scadenza dell'attuale incarico, la formale proroga dell'incarico di cui al precedente accapo 4);
6. **di apportare** al corrente bilancio di previsione ed a quello pluriennale 2025/-2027 le variazioni contabili indicate nell'allegato prospetto contabile;
7. **di trasmettere** copia del presente atto al tesoriere dell'ASP per le annotazioni di sua competenza;
8. **di provvedere** ad informare di quanto sopra le OO.SS. provinciali e RSU Aziendale;
9. **di precisare che** la presente deliberazione è immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 c. 3 del vigente Statuto
10. **di demandare** al Direttore Generale dell'ASP l'attuazione delle direttive sopra specificate.

PARERI DEGLI UFFICI

Esaminata la sopra estesa proposta di deliberazione, si esprime, per quanto di rispettiva competenza
parere favorevole di regolarità tecnica

*Il Direttore Generale
f.to dott. Tommaso Pasqua*

Esaminata la sopra estesa proposta di deliberazione, si esprime, per quanto di rispettiva competenza
parere favorevole di regolarità contabile

*Il Responsabile del 2° Settore
f.to rag. Pietro Guerrieri*

**RICHIESTA PARERE REVISORE PROPOSTA DOTAZIONE ORGANICA
AZIENDALE PER IL TRIENNIO 2025-2027**

Da **Felice Paglia** <felice.paglia@studiopaglialeg.com>
A **ragioneria@aspzaccagnino.it** <ragioneria@aspzaccagnino.it>,
tommaso.pasqua@gmail.com <tommaso.pasqua@gmail.com>
Data martedì 6 maggio 2025 - 21:29

Buonasera,

in qualità di Revisore della ASP Zaccagnino, con la presente trasmetto il parere richiesto in merito alla proposta di dotazione organica aziendale dell'asp per il triennio 2025-2027.

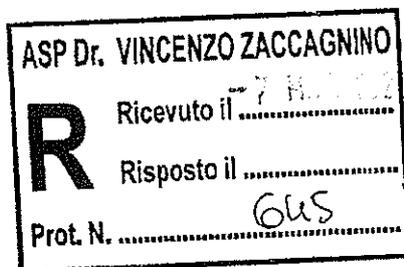
Il parere è allegato alla presente email ed è stato predisposto tenendo conto della documentazione ricevuta, delle verifiche effettuate e delle informazioni acquisite nel corso dell'attività di revisione.

Resto a disposizione per ogni eventuale chiarimento o approfondimento ritenuto necessario.

Cordiali saluti.

Felice Paglia

RELZIONE_REVISORE_PROPOSTA_DOTAZIONE_ORGANICA_ASP_ZACCAGNI
NO.pdf



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DR. VINCENZO ZACCAGNINO**

*Ex Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
eretta in Ente Morale con decreto C.P.S. n.880 del 10.05.1947 e, successivamente, trasformata in ASP con
D.D.S.I.S.S. della Regione Puglia n. 122 del 12.03.2009.*

località San Nazario - 71015 San Nicandro G.co (Fg)

RELAZIONE DELL'ORGANO DI

REVISIONE CONTABILE

**SULLA PROPOSTA DI DOTAZIONE ORGANICA AZIENDALE E
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DELL'ASP PER IL TRIENNIO
2025-2027**

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dott. Felice Paglia

A circular official stamp of the ASP is positioned over a handwritten signature. The stamp contains the text "ASP - SAN NAZARIO - SAN NICANDRO G.CO (FG)" around the perimeter and "REVISORE UNICO DEI CONTI" in the center. The signature is written in black ink over the stamp and extends to the right.

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 3 del 06/05/2025

REVISIONE CONTABILE SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027

Premesso che:

l'analisi del fabbisogno organizzativo dell'ASP, in relazione alle attività in essere ed a quelle programmate, alle esigenze di adeguamento alle nuove normative regionali nonché in considerazione della consistenza attuale del personale, e circa i prossimi collocamenti in quiescenza, fa emergere la necessità di potenziare le risorse umane per tutti i tre settori aziendali, con una figura in grado di espletare i compiti di carattere amministrativo tipici di una figura di categoria C – Area degli Istruttori

VISTI

1. l'art. 18, comma 2-bis, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, come modificato dall'art. 4, comma 12-bis del D.L. n. 66/2014, dispone, tra l'altro, espressamente che "le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali sono escluse dai limiti del precedente periodo", sono escluse, cioè, dall'obbligo di recepire gli indirizzi dell'ente controllante che definiscono specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale. Fermo restando per le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto la quantità dei servizi erogati;
2. la deliberazione n. 34/2015/PAR della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna – che ha precisato che la disposizione cui fare riferimento per le questioni relative alla spesa di personale di aziende speciali ed istituzioni (tra i quali rientrano le ASP) che gestiscono servizi in settori cd. sensibili - servizi socio-assistenziali, educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e farmacie – è tutt'oggi contenuta nell'articolo 18, comma 2-bis, decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2008, n. 133;
3. il Regolamento di organizzazione e di accesso all'impiego, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 29.12.2010;
4. lo Statuto dell'ASP, nel suo testo in vigore;
5. la legge regionale n. 15 del 30 settembre 2014 e ss.mm.ii.;
6. il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 8 del 14/03/2012;
7. il vigente regolamento di organizzazione e accesso all'impiego, approvato con delibera n.29 del 29/12/2010;

PRESO ATTO

della proposta di apportare al corrente bilancio di previsione 2025 ed a quello pluriennale 2025-2027 le variazioni contabili indicate nell'allegato prospetto contabile alla proposta di deliberazione, all'uopo precisando che alle maggiori spese complessive di € 8.758,00 per l'anno 2025 e di € 15.013,00 per gli anni 2026 e 2027, potrà farsi fronte con le economie rinvenienti dal costo previsto per la figura del Coordinatore Sociale che sarà confermato nell'attuale incarico di Direttore Generale fino alla scadenza dell'attuale mandato del C.d'A. previsto per la data del 04.01.2028 e con quelle derivanti dalle economie di spesa del salario dell'operaio agricolo a tempo determinato, per la cui copertura sarà previsto un livello inferiore al precedente, per l'importo complessivo di € 5.780,00 e per la restante somma di € 9.233,00 riducendo lo stanziamento delle spese dell'assistenza.

RILEVATO

che la Regione Puglia (Ente controllante) non risulta aver adottato, a tutt'oggi, alcun atto di indirizzo circa i divieti o le limitazioni da applicare alle assunzioni di personale nelle ASP;

RACCOMANDA

di rispettare quanto previsto dalla normativa vigente, e cioè "l'obbligo di mantenere un livello di costo del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati", valutando, pertanto, di ricostituire per le annualità 2026 e 2027 il capitolo di bilancio 8901 "Spese per assistenza", individuando altri capitoli di spesa da ridurre

Tutto ciò premesso, visto, preso atto, rilevato e raccomandato, il Revisore Unico esprime parere favorevole:

- alla proposta di deliberazione del Consiglio di amministrazione avente ad oggetto "Dotazione organica aziendale e programmazione del fabbisogno dell'ASP per il triennio 2025/2027 e relativo Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027";
- alla proposta di variazione al corrente bilancio di previsione ed a quello pluriennale 2025/-2027, secondo il prospetto contabile allegato alla proposta di deliberazione.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

DOTT. RICCARDO PAGLIA



PROSPETTO CONTABILE DELLE VARIAZIONI AL BILANCIO PREVISIONALE 2025 E PLURIENNALE 2025-2027

CODICI BILANCIO	CAP.	DESCRIZIONE	STANZIAMENTO DI BILANCIO 2025	VARIAZIONI PRECEDENTI 2025	VARIAZIONE ATTUALE 2025	STANZIAMENTO DEFINITIVO 2025	STANZIAMENTO DI BILANCIO 2026	VARIAZIONE ATTUALE 2026	STANZIAMENTO DEFINITIVO 2026	STANZIAMENTO DI BILANCIO 2027	VARIAZIONE ATTUALE 2027	STANZIAMENTO DEFINITIVO 2027
		VARIAZIONI IN AUMENTO CAPITOLI DI SPESA										
1010201	100	STIPENDI, INDENNITA', ASS. ECC. AL PERSONALE	€ 170.812,00		€ 6.920,00	€ 177.732,00	€ 170.812,00	€ 11.863,00	€ 182.675,00	€ 170.812,00	€ 11.863,00	€ 182.675,00
1010201	400	CONTRIBUTI INPDAP EX CPDEL A CLIENTE	€ 58.290,00		€ 1.647,00	€ 59.937,00	€ 58.290,00	€ 2.824,00	€ 61.114,00	€ 58.290,00	€ 2.824,00	€ 61.114,00
1010201	500	CONTRIBUTI INPDAP EX INADEL TFS/ITFR A CLIENTE	€ 6.570,00		€ 191,00	€ 6.761,00	€ 6.570,00	€ 326,00	€ 6.896,00	€ 6.570,00	€ 326,00	€ 6.896,00
		TOTALECOMPETENZA	€ 235.672,00	€ -	€ 8.758,00	€ 244.430,00	€ 235.672,00	€ 15.013,00	€ 250.685,00	€ 235.672,00	€ 15.013,00	€ 250.685,00
		VARIAZIONI IN DIMINUIZIONE CAPITOLI DI SPESA										
1010501	5400	SALARIO, SCATTI, 13 ^a E 14 ^a MENSILTA' OPERAIO AGRICOLO A TEMPO INDETERMINATO	€ 28.704,50		-€ 3.758,00	€ 19.946,50	€ 28.704,50	-€ 3.730,00	€ 24.924,50	€ 28.704,50	-€ 3.780,00	€ 24.924,50
1010501	5500	TFR OPERAIO AGRICOLO A TEMPO INDETERMINATO					€ 3.000,00	-€ 1.000,00	€ 2.000,00	€ 3.000,00	-€ 1.000,00	€ 2.000,00
1010501	5800	CONTRIBUTI IRPS EX SCAU OTI E OTD					€ 18.000,00	-€ 1.000,00	€ 17.000,00	€ 18.000,00	-€ 1.000,00	€ 17.000,00
1100103	8901	SPESE PER ASSISTENZA					€ 100.000,00	-€ 9.233,00	€ 90.767,00	€ 100.000,00	-€ 9.233,00	€ 90.767,00
		TOTALECOMPETENZA	€ 28.704,50	€ -	-€ 3.758,00	€ 19.946,50	€ 28.704,50	-€ 15.013,00	€ 134.691,50	€ 149.704,50	-€ 15.013,00	€ 134.691,50

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to avv. Patrizia Lusi

Il Direttore Generale
f.to dott. Tommaso Pasqua

ATTESTAZIONE ESECUTIVITÀ DELL'ATTO

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma 3, del vigente Statuto.

Il Direttore Generale
f.to dott. Tommaso Pasqua

N. 12832 del registro delle

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo dell'Ente per dieci giorni

consecutivi a decorrere dal - 8 MAG. 2025 e fino al 18 MAG. 2025.

San Nicandro G., - 8 MAG. 2025

Il Direttore Generale
f.to dott. Tommaso Pasqua

È copia conforme all'originale da servirsi per uso amministrativo.

San Nicandro Garganico, - 8 MAG. 2025



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Tommaso Pasqua