



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
**DR. VINCENZO ZACCAGNINO**  
**località San Nazario - 71015 San Nicandro G.co (Fg)**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Copia

Reg. Serv. n. 76 del 28.05.2026

**OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Operaio Agricolo (OTI) – Area I livello “2” – C.C.N.L. Operai Agricoli e Florovivaisti – Settore Agricoltura, a seguito di selezione pubblica per titoli ed esami.**

**Il Direttore Generale**

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 29.04.2025 è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), dal quale si evince che è incardinato presso l'ASP il Terzo Settore che si occupa della gestione del patrimonio agrario dell'Azienda;
- dal piano di conduzione annuale e triennale si evince che l'ASP dispone di un patrimonio di oltre 2.300 ettari, ricadenti nei territori dei Comuni di San Nicandro Garganico, Apricena, Lesina, Poggio Imperiale, San Severo e Foggia, di cui circa 1.430 ettari di terreno seminativo;
- in conduzione diretta l'ASP gestisce e lavora circa 1.000 ettari su base annua;
- il Responsabile del Terzo Settore, con diverse note agli atti, ha evidenziato la necessità di dotare l'Ente di una figura di Operaio Agricolo a Tempo Indeterminato (OTI), indispensabile per il supporto operativo e lo sviluppo dell'area agricola dell'ASP;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34/2025 è stato formulato specifico atto di indirizzo volto all'avvio di una selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Operaio Agricolo a Tempo Indeterminato (OTI);
- la procedura selettiva prevedeva la riserva del posto per i volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, commi 3 e 4, e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii.;

**Preso atto che:**

1. con determinazione n. 116 del 17.09.2025 del Direttore Generale, si è dato avvio alla procedura di indizione del concorso;
2. con determinazione n. 156 del 24.12.2025 del Direttore Generale, è stato pubblicato apposito avviso pubblico per la nomina di componente della commissione esaminatrice deputata all'espletamento della procedura concorsuale;
3. con determinazione n. 19 del 30.01.2026 del Direttore Generale, è stata nominata la commissione esaminatrice deputata all'espletamento della procedura concorsuale;

**Preso atto inoltre che:**

- a) con il verbale n. 1 del 20.02.2026, la Commissione di concorso ha proceduto all'ammissione dei concorrenti alla successiva prova teorico pratico, come prevista dal bando;
- b) con il verbale n. 2 rilasciato dalla commissione giudicatrice del 27.03.2026, risulta la graduatoria finale del concorso de quo.
- c) con Avviso pubblicato all'albo pretorio n. 84/2026, con scadenza al 27.05.2026, risulta vincitore del concorso per l'assunzione, di n. 1 Operaio Agricolo a Tempo Indeterminato (OTI), Area I livello “2” – Settore Agricoltura – C.C.N.L. Operai Agricoli e Florovivaisti, il Sig. Leonardo Frascaria nato il 30.06.1983 a San Severo;
- d) con nota prot. n. 518/2026, sono stati richiesti al Sig. Leonardo Frascaria tutti i documenti necessari per definire la procedura di assunzione;
- e) con nota acquisita al prot. n. 531/2026 lo stesso Frascaria Leonardo ha depositato tutta la documentazione richiesta;

- f) che in data 20.05.2026 è stato acquisito al prot. n. 541 il certificato di stato di buona salute rilasciato dal medico curante del sig. Frascaria Leonardo;
- g) che in data 20.05.2026 il sig. Frascaria Leonardo ha sottoscritto informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del regolamento UE 2016/679;
- h) che in data 21.05.2026 è stato sottoposto a visita medica, dal medico competente, dr. Giulio Mascolo, il quale, con apposita certificazione sanitaria ha confermato il giudizio di idoneità alle mansioni che verranno svolte dal Sig. Frascaria Leonardo;
- i) che il Sig. Frascaria Leonardo ha consegnato il modulo di recesso del rapporto di lavoro e che la decorrenza è dal 31.05.2026;

**Constatato che:**

- alla scadenza dei sessanta giorni di pubblicazione della graduatoria avvenuta, con Avviso pubblicato all'albo pretorio n. 84/2026, con scadenza al 27.05.2026, non è pervenuto al protocollo dell'ente nessuna richiesta di accesso agli atti, e nessuna altra procedura di ricorso avverso la graduatoria;
- il Sig. Leonardo Frascaria nato il 30.06.1983 a San Severo è risultato vincitore della suddetta procedura selettiva;
- sono stati verificati il possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione e l'idoneità alla mansione oggetto dell'assunzione;

**Considerato che:**

- l'Ente necessita stabilmente della figura professionale di Operaio Agricolo Area I livello "2", ai fini della gestione diretta delle attività agricole aziendali;
- le mansioni attribuite risultano coerenti con quanto previsto dal Contratto Provinciale di Lavoro per i lavoratori agricoli e florovivaisti della Provincia di Foggia, comprendendo:
  - lavori di aratura, erpicatura e assolatura dei terreni eseguiti manualmente;
  - lavori di semina, concimazione e trattamenti antiparassitari eseguiti manualmente;
  - mansioni generiche agricole;
  - custodia dei beni aziendali;

**Acclarato che:**

- a) l'assunzione disposta con il presente provvedimento risulta coerente con il fabbisogno di personale previsto nel PIAO approvato con deliberazione del C.d.A. n. 19 del 29.04.2025, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) la copertura del posto risulta conforme ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa di cui all'art. 1 della Legge n. 241/1990;
- c) l'Ente ha verificato la sostenibilità finanziaria dell'assunzione e la relativa copertura economica nei pertinenti capitoli di bilancio;
- d) l'efficacia dell'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e all'esito positivo delle verifiche previste dalla normativa vigente;
- e) il presente provvedimento è adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, dei vincoli di bilancio e del fabbisogno del personale dell'Ente."

Visto l'art.6 della L.241/90;

Vista la Legge Regionale n. 19/2006;

Visto il Regolamento Regionale n.4/2007

Visto lo Statuto dell'ASP, nel suo testo in vigore;

Visto il CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti sottoscritto il 23.05.2022, valido per il triennio 2022-2025;

Visto il CPL per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Foggia e dei Comuni di Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia e Trinitapoli, sottoscritto il 26.09.2024, valido per il triennio 2024-2027;

Visto il Regolamento di organizzazione e accesso all'impiego, approvato con delibera CdA n.29/2010, come integrata dal testo in vigore;

Visto il Regolamento di contabilità, approvato con delibera CdA n.8/2012

Visto il Bilancio ed il PEG approvati;

**DETERMINA**

- 1) **di prendere atto** di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato;
- 2) **di assumere**, per le motivazioni espresse in premessa, il Sig. Leonardo Frascaria nato il 30.06.1983 a San Severo, risultato vincitore della selezione pubblica per titoli ed esami, con contratto di lavoro a tempo indeterminato quale Operaio Agricolo (OTI) – Area I livello "2" – Settore Agricoltura – C.C.N.L. Operai Agricoli e Florovivaisti;
- 3) **di stabilire che** il rapporto di lavoro decorrerà dal 03.06.2026;

- 4) **di sottoporre** il lavoratore al prescritto periodo di prova di 26 giorni (art. 15 CCNL del 23.05.2022);
- 5) **di autorizzare** la stipula del prescritto contratto individuale di lavoro conformemente allo schema allegato quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 6) **di precisare** che durante il periodo di prova è reciproca la facoltà di risolvere il contratto in qualsiasi momento e senza preavviso, con diritto dell'operaio a percepire la retribuzione per il periodo di lavoro prestato. Superato il periodo di prova l'assunzione diviene definitiva alle condizioni previste dalla contrattazione collettiva e dal contratto individuale;
- 7) **di attribuire** al dipendente il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Operai Agricoli e Florovivaisti e dal Contratto Provinciale di Lavoro della Provincia di Foggia;
- 8) **di dare mandato all'Ufficio** di Ragioneria di provvedere alla liquidazione in ragione mensile delle competenze salariali fisse ed accessorie e delle spese per l'uso del proprio autoveicolo nelle misure spettanti, previa acquisizione della modulistica in uso, debitamente sottoscritta dal salariato e dal Responsabile del III Settore;
- 9) **di dare atto che** la spesa presunta derivante dal presente provvedimento pari complessivamente a € 16.057,00, di cui € 14.307,00 per salario e € 1.750,00 per rimborso spese chilometriche, trova copertura al competente cap. N. 5400 "Salario, scatti, 13 e 14 mensilità operaio agricolo a tempo ind." del corrente bilancio di previsione 2026, che presenta sufficiente disponibilità;
- 10) **di precisare che**, all'assumendo salariato compete, ai sensi dell'art. 45 del vigente CPL, il rimborso delle spese sostenute per il raggiungimento della sede lavorativa con il proprio autoveicolo, nella misura di 1/5 del costo medio della benzina come da tabella ACI per chilometro percorso;
- 11) **di pubblicare** il presente provvedimento sull'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Ente.
- 12) **di notificare** il presente atto al Sig. Leonardo Frascaria convocando lo stesso presso la sede legale dell'ente.

La presente determinazione, ai sensi dell'art.15 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi istituzionali:

- viene pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi.
- viene trasmessa al Presidente, al Direttore generale ed ai responsabili di servizio interessati.
- comportando impegno di spesa, viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Il Direttore Generale  
*f.to dr. Tommaso Pasqua*

Si dichiara la insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 39/2013.

San Nicandro Garganico, 28.05.2026

Il Direttore Generale  
*f.to dr. Tommaso Pasqua*

ATTESTAZIONE COPERETURA FINANZIARIA

IL RESPONDABILE DEL II SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

ATTESTA

La copertura della spesa come precisato nel dispositivo del presente atto.

Il Responsabile del II Settore  
*f.to Rag. Pietro Guerrieri*



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

**Dr. Vincenzo Zaccagnino**

San Nicandro Garganico (FG) — Ente Morale dal 1947 • ASP ai sensi del D.Lgs. 207/2001 e L.R. Puglia 15/2004

---

## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO OPERAIO AGRICOLO A TEMPO INDETERMINATO**

**Tra**

la ASP “dott. Vincenzo Zaccagnino” (di seguito denominata “ASP”), con sede in San Nicandro G.co, alla località San Nazario, in atti rappresentata dal dott. *Tommaso Pasqua*, nato a San Severo (Fg) il 25.12.1975, nella sua qualità di Direttore Generale dell’Ente, autorizzato a stipulare il presente contratto in nome e per conto della ASP;

e

il sig. Leonardo Frascaria, nato a *San Severo* (Fg) il 30.06.1983 e residente in San Nicandro G.co (Fg) in Via Collazia snc, di seguito indicato, indifferentemente, come “*operaio agricolo*” o “*lavoratore*” o “*trattorista*” o “*dipendente*”;

### **PREMESSO CHE:**

- a. con determinazione del Direttore Generale n. \_\_\_ del \_\_.xx.2026, veniva autorizzata l’assunzione, del sig. Leonardo Frascaria, nato a *San Severo* (Fg) il 30.06.1983 (FG), in qualità di Operaio Agricolo a tempo indeterminato, a seguito di apposita selezione pubblica conclusa il 27.03.2026, in sostituzione dell’unità lavorativa addetta all’azienda medesima e collocata in quiescenza dal 01.01.2025;
- b. la decorrenza dell’instaurando rapporto di lavoro è stata fissata alla data del **03.06.2026**, come stabilito nella ricordata determinazione D.G. n. \_\_\_/2026, in considerazione delle esigenze di conduzione dell’azienda agricola San Nazario;
- c. in base alla classificazione stabilita dal contratto collettivo nazionale di lavoro gli operai agricoli e florovivaisti del 23.05.2022 e di quello provinciale per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Foggia e dei Comuni di Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia e Trinitapoli, del 26.09.2024, l’inquadramento va disposto nella 1<sup>a</sup> Area e nel 2<sup>o</sup> livello degli Operai a Tempo Indeterminato (O.T.I.);
- d. nel rispetto delle disposizioni di legge in materia di lavoro subordinato nell’impresa e dall’art.14 del vigente CCNL, il rapporto di lavoro ad instaurarsi deve risultare da contratto di lavoro individuale;

**si conviene e stipula quanto segue:**

### **1 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

- 1.1 L’ASP, in esecuzione della citata determinazione D.G. n. \_\_\_ del \_\_. \_\_.2026, assume alle dipendenze della propria azienda agricola con rapporto di lavoro subordinato il sig. Frascaria Leonardo, a seguito di apposita selezione pubblica conclusa il 27.03.2026, in



---

sostituzione dell'unità lavorativa addetta all'azienda medesima e collocata in quiescenza dal 01.01.2025.

- 1.2 L'operaio agricolo viene classificato giuridicamente nella 1<sup>a</sup> Area e nel 2° livello degli Operai a Tempo Indeterminato (O.T.I.) di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto agricoltura del 23.05.2022, con il profilo professionale di "operaio qualificato".
- 1.3 Ai sensi dell'art.15 del suddetto CCNL del 23.05.2022:
- il lavoratore sarà soggetto ad un periodo di prova di 26 giorni, non rinnovabile né prorogabile alla scadenza;
  - durante il periodo di prova è reciproca la facoltà di risolvere il contratto in qualsiasi momento e senza preavviso, con diritto dell'operaio a percepire la retribuzione per il periodo di lavoro prestato;
  - superato il periodo di prova l'assunzione diviene definitiva alle condizioni previste dalla contrattazione collettiva e dal contratto individuale;

## **2 - MANSIONI**

- 2.1 Il lavoratore, in coerenza con il livello di inquadramento assegnato, nel rispetto delle direttive impartite dal Direttore Generale o dal Responsabile III Settore, con autonoma capacità professionale ed adeguata competenza professionale ed esperienza acquisite per pratica o per titoli, in possesso di abilitazioni/patentini, ove previste/i, esegue compiti polivalenti per lo svolgimento delle seguenti attività:
- preparazione, miscelazione ed utilizzazione di prodotti fitosanitari, con esecuzione di trattamenti antiparassitari, in possesso di apposito patentino/abilitazione;
  - operazioni colturali, lavorazioni del suolo, potature di piante quali ulivo, cura delle aree verdi di proprietà dell'ASP, custodia del centro aziendale;
  - utilizzo, anche su strada, di macchine agricole operatrici, in possesso di apposito patentino/abilitazione, per l'esecuzione di tutte le operazioni colturali/lavori consentiti dalle macchine a lui affidate;
  - esecuzione a regola d'arte delle ordinarie manutenzioni, delle semplici riparazioni nonché delle regolazioni delle macchine operatrici e delle attrezzature applicabili ai trattori e dei beni del centro aziendale.
- 2.2 Il lavoratore, inoltre, coadiuverà l'Ufficio Tecnico Agricolo dell'ASP, alle cui dirette dipendenze lo stesso viene operativamente posto, nell'attività di conduzione diretta dei terreni dell'ASP, di controllo sui fondi anche concessi a terzi, in base alle istruzioni, anche di massima, ricevute dal responsabile del III Settore, o dagli organi allo stesso responsabile sovraordinati.
- 2.3 Il lavoratore è tenuto ad espletare, comunque, tutte le mansioni proprie della categoria e profilo professionale di inquadramento previste dai CCNL e CPL del comparto agricolo, pur se non espressamente indicate nel presente contratto;
- 2.4 Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, l'ASP potrà adibire il lavoratore a ogni mansione prevista per la categoria nella quale è inquadrato, purché professionalmente e di livello retributivo equivalenti, in base ai contratti collettivi di lavoro del comparto agricoltura.



---

### **3 - DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO**

- 3.1 Il presente rapporto di lavoro ha decorrenza dal **03.06.2026**, come stabilito nella ricordata determinazione n. \_\_\_/2026, in considerazione delle esigenze di conduzione dell'azienda agricola dai Piani Annuali e triennali approvati dall'Azienda.
- 3.2 Il rapporto di lavoro è di carattere subordinato, a tempo indeterminato.

### **4 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

- 4.1 Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno per 39 ore settimanali.
- 4.2 Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi nazionali e provinciali di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

### **5 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

- 5.1 La retribuzione annua è quella prevista dai vigenti contratti collettivi nazionale e provinciale di lavoro del comparto agricoltura, con riferimento alla categoria e profilo professionale di inquadramento, come sotto indicato:
- |                              |            |
|------------------------------|------------|
| A. paga base                 | Euro _____ |
| B. 13 <sup>^</sup> mensilità | Euro _____ |
| C. 14 <sup>^</sup> mensilità | Euro _____ |
| Totale                       | Euro _____ |
- 5.2 La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.
- 5.3 Al salariato compete il rimborso delle spese sostenute per il raggiungimento della sede lavorativa con il proprio autoveicolo, nella misura contrattualmente stabilita per ciascun chilometro percorso.
- 5.4 Il lavoratore avrà inoltre diritto alla corresponsione del trattamento economico accessorio, se spettante a norma del CPL, nelle misure previste.

### **6 - LUOGO DI ASSUNZIONE E SEDE DI LAVORO**

L'attività lavorativa viene espletata presso il centro aziendale dell'ASP, in località San Nazario del Comune di San Nicandro Garganico (Fg), nonché presso i terreni di proprietà dell'ASP per le lavorazioni agricole e le attività di competenza.

### **7 - ORARIO DI LAVORO**

- 7.1 L'orario di lavoro, a norma dell'art.34 del CCNL 23.05.2022, è di 39 ore settimanali e dovrà essere svolto nei giorni feriali dal **lunedì al venerdì** dalle ore 06.00 alle ore 14.18, per complessive 7 ore effettive e 48 minuti, esclusa la pausa pranzo non inferiore a trenta minuti.
- 7.2 Il lavoratore è tenuto a prestare l'attività lavorativa anche con articolazioni giornaliere diverse in base alle fasi lavorative delle colture condotte dall'ASP, nel rispetto delle norme stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale e provinciale o dalla disciplina contenuta in accordi integrativi speciali, quali ad esempio per la mietitura e la trebbiatura.



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

**Dr. Vincenzo Zaccagnino**

*San Nicandro Garganico (FG) — Ente Morale dal 1947 • ASP ai sensi del D.Lgs. 207/2001 e L.R. Puglia 15/2004*

---

## **8 - OBBLIGHI DEL DIPENDENTE**

8.1 Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto dei piani culturali aziendali e degli obiettivi e delle finalità istituzionali dell'ASP.

8.2 Il dipendente è tenuto ad osservare il disposto degli artt.2104 e 2105 del codice civile e tutte le altre norme dallo stesso dettate in materia di lavoro subordinato.

## **9 - OBBLIGO DELL'ASP**

L'ASP è tenuta al rispetto degli obblighi previsti dal codice civile e dalle altre leggi in materia di lavoro subordinato nell'impresa, per quanto applicabili.

## **10 - DISCIPLINA**

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

## **11 - OBBLIGHI IN MATERIA DI RISERVATEZZA**

Si da atto che, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 30/06/2003 n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati contenuti nel presente disciplinare saranno trattati dall'ASP esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia. I suindicati dati non saranno comunicati a terzi, fatta eccezione per le competenti Autorità Pubbliche o soggetti privati in adempimento ad obblighi di legge. I dati non saranno oggetto di diffusione.

## **12 - DISPOSIZIONI DI RINVIO**

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, verranno applicate le norme e le disposizioni contenute nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nelle leggi inerenti il rapporto di lavoro subordinato, nonché nei contratti collettivi nazionali e provinciali di lavoro per il comparto Agricoltura, per quanto applicabili in ragione della personalità giuridica pubblica dell'ASP.

Letto, confermato e sottoscritto.

San Nicandro Garganico, ==.==.2026

Il Direttore Generale  
dr. *Tommaso Pasqua*

L'operaio agricolo a T.I.  
sig. *Leonardo Frascaria*

È copia conforme al suo originale, per uso amministrativo.

San Nicandro Garganico, 28.05.2026



Direttore Generale  
Dr. Tommaso Pasqua

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Tommaso Pasqua", written over a horizontal line.

N. 138/2026 del registro delle

#### PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi.

dal 28.05.2026 al 12.06.2026

San Nicandro G.co, 28.05.2026



L'Addetto al Servizio

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.