



**SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI  
N. 1 OPERAIO AGRICOLO AREA I LIVELLO "2" SETTORE AGRICOLTURA-  
C.C.N.L. OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI. INDIZIONE CONCORSO. È  
PREVISTA LA RISERVA DI POSTI PER I VOLONTARI DELLE FF.AA.  
PARI A N. 1**

L'Azienda Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Dr. Vincenzo Zaccagnino", di seguito definita ASP, in esecuzione della Delibera del CDA n. 34 del 16/06/2025 indice procedura selettiva pubblica, per titoli e prove, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di operaio agricolo con inquadramento nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per operai agricoli e florovivaisti e relativa contrattazione collettiva provinciale di riferimento come di seguito specificato.

**ARTICOLO 1  
PROFILO PROFESSIONALE - INQUADRAMENTO E SEDE DI LAVORO**

**Inquadramento:** area 1<sup>a</sup> livello 2 del c.c.n.l. per gli operai agricoli e florovivaisti: *appartengono a quest'area i lavoratori in possesso di titolo o di specifiche conoscenze e capacità professionali che consentono loro di svolgere lavori complessi o richiedenti specifica specializzazione*; qualifica "ex specializzato", con il livello attribuito in base al sistema di classificazione dei contratti integrativi provinciali per la Provincia di Foggia.

**Profilo professionale:** operaio che, in coerenza con il livello di inquadramento assegnato, nel rispetto delle direttive impartite, con autonoma capacità professionale ed adeguata competenza professionale ed esperienza acquisite per pratica o per titoli, in possesso di abilitazioni/patentini, ove previste/i, esegue compiti polivalenti per lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) preparazione, miscelazione ed utilizzazione di prodotti fitosanitari, con esecuzione di trattamenti antiparassitari, in possesso di apposito patentino/abilitazione;
- b) operazioni colturali, lavorazioni del suolo, potature di piante quali ulivo, cura delle aree verdi di proprietà dell'ASP, custodia del centro aziendale;
- c) utilizzo, anche su strada, di macchine agricole operatrici, in possesso di apposito patentino/abilitazione, per l'esecuzione di tutte le operazioni colturali/lavori consentiti dalle macchine a lui affidate;
- d) esecuzione a regola d'arte delle ordinarie manutenzioni, delle semplici riparazioni nonché delle regolazioni delle macchine operatrici e delle attrezzature applicabili ai trattori e dei beni del centro aziendale.

La posizione in reclutamento è chiamata a svolgere le mansioni inerenti al livello di inquadramento contrattuale e profilo professionale indicati, nonché le mansioni complementari e strumentali connesse al perseguimento degli obiettivi di lavoro, secondo quanto disposto dalla vigente contrattazione collettiva nazionale ed integrativa regionale e le

mansioni comunque esigibili ai sensi di legge.

## ARTICOLO 2 TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti e dal contratto collettivo integrativo della Provincia di riferimento.

## ARTICOLO 3 REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione sono i seguenti:

### **A. Requisiti generali**

1. possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
2. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, in linea con le previsioni dell'art. 38 del d.lgs. n. 65/2001 e del D.P.C.M. n. 174/94; sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica e i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti ulteriori requisiti:
  - titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
  - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore a 18 anni;
4. godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
5. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o dalla costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;
6. non essere incorsi:
  - a. nel licenziamento per motivi disciplinari;
  - b. nella destituzione, nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;
  - c. nella decadenza dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
7. idoneità fisica allo svolgimento dell'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego dei candidati idonei alla selezione sarà effettuato dall'ASP con osservanza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al d.lgs. n. 81/2008;
8. essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;

9. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo).

## **B. Requisiti specifici**

In relazione al profilo professionale in selezione, ai fini della partecipazione è inoltre richiesto cumulativamente il possesso dei requisiti di seguito elencati:

1. certificato di abilitazione all'acquisto e all'utilizzo di prodotti fitosanitari per utilizzo professionale rilasciato ai sensi del D.lgs 14 agosto 2012, n. 150 art. 9 e s.m.i. in corso di validità;
2. abilitazione alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote e/o a cingoli in corso di validità, come previsto dal D.lgs n. 81/08 e dell'accordo Stato/Regioni del 22/02/2012;
3. esperienza lavorativa nel settore agricolo maturata come dipendente di imprese/imprenditori agricoli/i o ad esse assimilate, equiparate o connesse, (pubbliche o private), così come stabilito dall'art. 2135 c.c. e s.m.i, e che esercitino le attività da quest'ultimo art. individuate, con qualsiasi mansione, inquadramento, ambito specifico, livello o attività svolta:
  - a) con rapporto/i di lavoro per almeno 5 anni, (-O.T.D o O.T.I.-operaio a tempo determinato o a tempo indeterminato) anche non consecutivi, di durata complessiva non inferiore a 51 giornate annue;

In alternativa ai periodi di servizio di cui al precedente punto 3 del presente paragrafo, è richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio ad indirizzo agrario, agrotecnico, agroambientale o equivalente:

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale;
- attestato di diploma professionale (quadriennale);
- attestato di operatore professionale (triennale).

È onere del candidato indicare, in sede di domanda di partecipazione, la durata del percorso di studio posseduto.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione nonché mantenuti all'atto dell'assunzione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'ASP può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta in qualsiasi momento la risoluzione dal rapporto di lavoro.

Eventuali regolarizzazioni o integrazioni documentali presentate su iniziativa dei candidati non potranno essere prodotte oltre i termini di scadenza stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione.

|                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>ARTICOLO 4</b><br/><b>MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE</b></p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|

La domanda di partecipazione deve essere corredata da *curriculum vitae* e documento di

identità del sottoscrittore in corso di validità e deve contenere specifica indicazione, ove posseduti, dei titoli oggetto di valutazione nella presente selezione e dei titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente (articolo 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.).

La domanda con la relativa documentazione potrà essere presentata, secondo lo schema allegato (**all. A**), **entro le ore 14,00 del 17.10.2025** con le seguenti modalità:

- a) direttamente al protocollo presso la sede dell'ASP in località San Nazario -71015 San Nicandro Garganico (FG);
- b) trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ASP di seguito indicato: [aspvincenzozaccagnino@legalmail.it](mailto:aspvincenzozaccagnino@legalmail.it) (tutta la documentazione dovrà essere obbligatoriamente presentata in formato PDF) previa apposizione della firma digitale. Se il candidato non dispone di firma digitale la domanda deve essere sottoscritta e inviata in formato non modificabile, corredata da copia del documento di identità in corso di validità;
- c) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento.

Si precisa che in caso di spedizione **non fa fede** la data del timbro dell'ufficio postale accettante.

L'ASP non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi, o ritardi postali o telematici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **ARTICOLO 5 MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Saranno escluse le domande:

- a) inviate con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;
- b) presentate oltre il termine di scadenza previsto nel presente avviso;
- c) mancanti della sottoscrizione e/o copia del documento di identità del sottoscrittore, ove dalla documentazione presentata non sia possibile identificare il firmatario della domanda;
- d) per le quali si riscontri la mancanza di uno o più requisiti di partecipazione;
- e) sottoposte a condizioni.

#### **ARTICOLO 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice è nominata con atto dell'organo di vertice dell'ASP, secondo il proprio regolamento, ed è composta da tre componenti effettivi.

La Commissione è composta da esperti nelle materie oggetto del presente avviso.

La Commissione esaminatrice è affiancata da un Segretario verbalizzante individuato tra il personale dell'ASP.

Nel caso di sostituzione di componenti di Commissione esaminatrice, a qualsivoglia titolo operata, conservano validità tutte le operazioni selettive precedentemente assoltte.

La Commissione esaminatrice è validamente costituita solo in presenza di tutti i componenti. I componenti della Commissione ed il Segretario della stessa sono tenuti ad osservare il

segreto ed il più stretto riserbo sulle operazioni svolte in seno alla medesima, nonché sulle determinazioni adottate.

Il Presidente di Commissione ha il compito di dirigere e coordinare l'attività dell'organo presieduto, nonché di intrattenere i rapporti con i candidati per quanto attiene alle comunicazioni ufficiali relative alla selezione.

Il Segretario di Commissione ha la responsabilità della custodia degli atti, documenti ed elaborati tutti inerenti alla procedura selettiva.

Di tutte le operazioni assoltte e delle determinazioni assunte dalla Commissione esaminatrice è redatto, a cura del Segretario, distintamente per ciascuna seduta apposito verbale sottoscritto in calce e siglato in ciascuna pagina da tutti i membri della Commissione e dal Segretario.

La Commissione esaminatrice si insedia in data e luogo determinati dal Presidente, previa comunicazione a ciascun membro ed osserva di norma il seguente ordine di lavori:

- prende visione dell'avviso di selezione, nonché della normativa di riferimento;
- prende visione dell'elenco dei candidati ammessi come trasmesso dalla competente struttura dell'ASP;
- ciascun componente, esaminato l'elenco dei candidati ammessi, sottoscrive apposita dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità;
- procede, secondo le modalità previste dall'avviso, alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati e adeguatamente provati allegando copie fotostatiche;
- procede alla convocazione dei candidati alla prova orale a contenuto teorico-pratico e ne presiede allo svolgimento nella data individuata notificando ai candidati, secondo le modalità previste dall'avviso, la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati prima dell'effettuazione della prova orale a contenuto teorico pratico;
- formula la graduatoria di merito, con indicazione dei punteggi attribuiti ai titoli e alla prova orale a contenuto teorico-pratico e la complessiva votazione finale conseguita da ogni singolo candidato;

#### ARTICOLO 7

#### MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La procedura di selezione si svolgerà tramite valutazione dei titoli posseduti dai candidati e svolgimento di una prova orale con contenuto teorico-pratico.

I punteggi da attribuire sono complessivamente pari a 40 punti, così articolati:

- a) fino ad un massimo di 10 per la valutazione dei titoli;
- b) fino ad un massimo di 30/30 per la prova orale con contenuto teorico-pratico, con punteggio minimo di 21/30, per tanto la prova si intenderà superata se al candidato verrà attribuito un punteggio di 21/30.

- a) La valutazione dei titoli è articolata come segue.

**Saranno valutati esclusivamente i titoli dei quali si allega idonea documentazione in copia.**

La Commissione, con riferimento all'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli concernenti il possesso di patentini/abilitazioni/certificazioni e la partecipazione a corsi di formazione [cfr. di seguito sezione Titoli sub B) e sub C)], in relazione al profilo professionale in selezione

provvederà nella prima seduta a definire i criteri di individuazione specifica dei titoli che concorrono a formare punteggio ai sensi dell'avviso.

| Titoli                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Punteggio                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>A) Titoli di servizio*</b></p> <p>i. Esperienza lavorativa in campo agricolo, anche se sovrapponibili ai periodi già considerati ai fini dell'accesso alla presente selezione, così come meglio specificato all'art. 3 paragrafo b n.3 del presente bando, in qualità di operaio a tempo indeterminato o determinato, presso Enti e/o Aziende pubbliche o private:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ OTI: punti 2,5 per anno lavorato o frazione di anno non inferiore a 6 mesi lavorativi*;</li> <li>▪ OTD: punti 0,1 per stagione lavorativa di durata non inferiore a 150 giornate lavorative.</li> </ul> <p>*Le frazioni di mese saranno valutate solo se superiori a 15 giorni.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p style="text-align: center;">MAX 5 punti</p> |
| <p style="text-align: center;"><b>B) Abilitazioni / patentini /certificazioni*</b></p> <p>i. possesso di patentini/abilitazioni <b>in corso di validità</b> ai sensi dell'accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012; a titolo meramente esemplificativo: macchine movimento terra, piattaforme di lavoro mobili, autogru e gru su autocarro etc;</p> <p>ii. altri patentini/abilitazioni <b>in corso di validità</b>;</p> <p>iii. certificazioni di competenze professionali/culturali non ricomprese nei precedenti punti i., ii.</p> <p><u>Sono attribuiti 0,5 punti per ciascun patentino/abilitazione/certificazione conseguito*.</u></p> <p>iv. possesso di patenti di categorie superiori in corso di validità (allegare copia della patente):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-è attribuito 1,5 punto per il possesso della patente C;</li> <li>-è attribuito 1,5 punto per il possesso della patente CE;</li> <li>-sono attribuiti 2 punti per il possesso carta di qualificazione del conducente (CQC)</li> </ul> <p>*Non saranno comunque valutati abilitazioni/patentini/certificazioni già considerati ai fini dell'accesso, ove previsti, ovvero per i quali non si presenta idonea documentazione in copia.</p> | <p style="text-align: center;">MAX 5 punti</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>C) Corsi di formazione</b></p> <p>Corsi di formazione ed aggiornamento professionale, svolti nel decennio precedente la data ultima per chiedere di partecipare alla presente selezione, con rilascio di attestato di frequenza o di partecipazione.</p> <p>Sono esclusi i corsi obbligatori per legge: es. in materia di sicurezza ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i. secondo la seguente esemplificazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Corso sicurezza lavoratori</li> <li>▪ Corso RSPP</li> <li>▪ Corso RLS</li> <li>▪ Addetto a prevenzione incendi</li> <li>▪ Addetto primo soccorso</li> <li>▪ Corso formazione preposti</li> </ul> <p>Sono attribuiti i seguenti punteggi*:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,5 punto per ciascun corso di durata superiore a 6 ore;</li> <li>- 1 punto per ciascun corso di durata superiore a 15 ore.</li> </ul> <p><small>* In relazione al profilo professionale in selezione la Commissione esaminatrice stabilirà quali corsi di formazione ed aggiornamento concorrono a formare punteggio ai sensi dell'Avviso. I corsi svolti per l'acquisizione di patentini/abilitazioni non saranno considerati, se valutato il titolo di abilitazione/patentino conseguito.<br/> <b>Non saranno comunque valutati titoli relativi alla partecipazione ai corsi per i quali non si presenta idonea documentazione in copia.</b></small></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>MAX 1 punti</p> |
| <p style="text-align: center;"><b>D) Titolo di studio</b></p> <p>i. Possesso di un ulteriore titolo di studio, oltre a quello previsto per l'accesso, ad indirizzo agrario, forestale, ambientale edile ed ingegneristico, ivi compresi gli attestati di formazione professionale, i diplomi di scuola secondaria di secondo grado, i diplomi di laurea triennale, specialistica e magistrale come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• attestato di operatore professionale (triennale): punti 0,2</li> <li>• attestato di diploma professionale (quadriennale): punti 0,3</li> <li>• diploma di scuola secondaria quinquennale: punti 0,5</li> <li>• diploma di Laurea triennale: punti 0,3</li> <li>• diploma di Laurea specialistica o magistrale: punti 0,5</li> </ul> <p>ii. Possesso di ulteriore titolo di studio, oltre a quello previsto per l'accesso, ad indirizzo diverso da quello di cui al punto i): come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• attestato di operatore professionale (triennale): punti 0,1</li> <li>• attestato di diploma professionale (quadriennale): punti 0,15</li> <li>• diploma di scuola secondaria quinquennale: punti 0,25</li> <li>• diploma di Laurea triennale: punti 0,15</li> <li>• diploma di Laurea specialistica o magistrale: punti 0,25</li> </ul> <p><b>Il punteggio per il Diploma di Laurea Specialistica assorbe il punteggio attribuito per il Diploma di Laurea triennale e si somma al punteggio attribuito agli attestati di formazione professionale ed al Diploma di scuola secondaria. Il diploma professionale (quadriennale) assorbe l'attestato di operatore professionale (triennale). Il diploma quinquennale assorbe il diploma professionale e/o l'attestato nell'ipotesi di percorsi di studio integrativi.</b></p> | <p>MAX 1 punto</p> |

**Si precisa, nuovamente, che per la valutazione dei titoli posseduti dai candidati potranno essere assegnati fino un massimo di 10 punti.**

- b) La prova orale con contenuto teorico-pratico è volta a verificare il possesso di adeguate competenze, conoscenze e capacità operative nelle attività, di cui al profilo professionale posto in selezione ed in particolare nei seguenti argomenti:
- ✓ malerbe e tecniche di diserbo;
  - ✓ principali avversità delle colture agricole e metodi di risoluzione dei problemi;
  - ✓ regole per l'uso dei prodotti fitosanitari, effetti collaterali del loro uso e modalità di utilizzo;
  - ✓ trattori e attrezzature agricole: modalità di utilizzo anche con riferimento alle soluzioni tecnologiche innovative nell'ambito dell'“agricoltura di precisione” ovvero alle soluzioni tecnologiche adottate nella coltivazione delle viti, dei frutteti e ortofloricole;
  - ✓ principali lavorazioni agricole nel seguito descritte:
    - lavorazioni meccaniche del terreno (operazioni principali e di affinamento);
    - operazioni di semina (cereali, foraggere, colture di copertura);
    - movimentazione materiali e altre operazioni di raccolta;
    - utilizzo macchine agricole ed operatrici anche con soluzioni innovative
    - principali attività connesse alla cura delle piante;
  - ✓ gestione di impianti tecnologici a supporto della coltivazione e modalità di gestione, in particolare di impianti di irrigazione e fertirrigazione;
  - ✓ operazioni di manutenzione ordinaria macchine agricole e principali attrezzature di officina per la manutenzione;
  - ✓ operazioni di manutenzione del centro aziendale;
  - ✓ principali norme in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con specifico riferimento ai compiti ed agli obblighi del preposto e dei lavoratori in agricoltura anche con riferimento all'utilizzo delle macchine agricole e alla gestione di animali di grande taglia;
  - ✓ elementi generali in tema di ordinamento dell'Amministrazione procedente;
  - ✓ risoluzione di casi pratici.

La Commissione, nell'ambito degli argomenti sopradescritti, verificherà il possesso di competenze, conoscenze e capacità operative di ciascun candidato con riguardo alle materie coerenti alle attività di cui al profilo professionale in selezione.

**La notifica dell'ammissione, la valutazione dei titoli, la sede ed il calendario delle prove orali con contenuto teorico-pratico, nonché la graduatoria finale, saranno comunicate ai candidati ammessi esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'ASP ed avrà valore ad ogni effetto di legge. Non si darà luogo ad invio di comunicazioni personali.**

**Le prove orali a contenuto teorico pratico si svolgeranno in presenza** nel rispetto dei protocolli sanitari secondo il calendario che sarà comunicato dopo il termine di scadenza delle domande di partecipazione come sopra indicato.

I candidati dovranno scrupolosamente attenersi agli orari indicati. A tale riguardo i candidati sono tenuti in prossimità delle date di svolgimento delle prove a controllare nel sito internet dell'ASP le eventuali prescrizioni vigenti per la partecipazione alle selezioni.

Ai fini dello svolgimento della prova, ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92 in sede di

domanda di partecipazione dovrà essere presente l'eventuale indicazione degli ausili necessari, nonché di eventuali tempi aggiuntivi, giustificati da apposita certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria dalla quale risultino le modalità attraverso le quali esercitare il diritto.

Ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) che ne facciano richiesta è assicurata la possibilità di utilizzare strumenti compensativi, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. Per usufruire del beneficio i candidati, in sede di presentazione della domanda, dovranno allegare idonea certificazione medica comprovante tale stato in linea con le previsioni di cui all'art. 3, comma 4 bis, del D.L. n. 80/2021 e dal D.M 09/11/2021.

La mancata presentazione alla prova comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva. I candidati sono tenuti a **presentarsi a tutte le prove muniti di valido documento di riconoscimento.**

#### ARTICOLO 8 GRADUATORIA

La graduatoria finale dei candidati idonei, secondo il punteggio acquisito all'esito della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, data dalla sommatoria della valutazione conseguita nei titoli e nella prova orale con contenuto teorico-pratico, è approvata con atto Dispositivo dell'ASP ed è comunicata mediante pubblicazione sul sito internet dell'ASP ed avrà valore ad ogni effetto di legge.

Ai fini della formazione delle graduatorie finali si applicano, ove necessario, le previsioni di cui all'articolo 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i. In caso di parità di merito e di titoli, ha la preferenza il candidato più giovane di età.

I titoli che danno luogo a preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del termine stabilito dal presente bando e che siano espressamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, nella presente selezione, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA. Di conseguenza, n. 1 posto è riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria. Il requisito per la fruizione della riserva deve essere posseduto dal candidato entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. I candidati aventi titolo alla predetta riserva di legge devono dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti per beneficiare della riserva medesima.

Nell'ASP, la rappresentatività dei generi inquadrati nell'area degli OTI (settore agricolo), al 31.08.2025, è la seguente: nessun dipendente attualmente in servizio. Dato atto che il differenziale

tra i generi (0 %) è inferiore al 30 % non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del D.P.R. n.487/1994

La graduatoria rimarrà a disposizione dell'ASP e potrà essere utilizzata, nel rispetto dei fabbisogni dell'ASP, delle proprie esigenze e dei vincoli normativi e finanziari a carico dell'Amministrazione, per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato secondo l'ordine progressivo approvato.

La graduatoria potrà essere utilizzata, altresì, comunque nel rispetto dei fabbisogni dell'ASP e dei vincoli normativi e finanziari a carico dell'Amministrazione, per eventuali assunzioni a tempo determinato (OTD) e per profili professionali equiparati a quelli posti in selezione; in tal caso l'eventuale rinuncia all'assunzione a termine non determina l'esclusione dalla graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato.

#### **ARTICOLO 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA**

Il candidato vincitore all'esito della procedura selettiva, nominato con provvedimento dell'ASP, dovrà prendere servizio improrogabilmente entro il termine stabilito dall'ASP, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso e dei titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesto all'interessato, entro un termine che verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Il Dipendente garantisce l'esclusività del rapporto di lavoro e non può assumerne altri o svolgere attività commerciali, industriali, artigiane e libero professionali in costanza di rapporto di lavoro con l'ASP medesima. Prima della stipula del contratto i candidati, dovranno dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità.

L'Agenzia procederà all'assunzione del candidato vincitore compatibilmente con le vigenti normative nazionali e le disposizioni regionali in materia di assunzioni di personale.

La mancata stipula del contratto ed assunzione del servizio a tempo indeterminato entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, senza giustificato motivo, comporterà la decadenza dalla graduatoria di merito.

È previsto un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti, durante il quale ciascuna delle parti potrà risolvere il contratto senza alcun preavviso, né altro obbligo reciproco nel rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L. di settore.

#### **ARTICOLO 10 TRATTAMENTO DATI**

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura. Tutte le informazioni in materia di protezione dei dati personali sono disponibili collegandosi al sito [www.aspzaccagnino.it](http://www.aspzaccagnino.it)

**Il Titolare del trattamento è il Direttore Generale dell'ASP.**

**ARTICOLO 11  
DISPOSIZIONI FINALI**

L'ASP si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o amministrativi e/o finanziari o della variazione delle esigenze organizzative dell'ASP. Si riserva inoltre di non procedere ad alcuna nomina qualora non venisse riscontrata la presenza di candidature idonee. In tali ipotesi nessuna pretesa o diritto potrà essere avanzata dagli interessati.

È garantito il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso e nel trattamento sul lavoro (Legge n. 125/1991).

Per eventuali informazioni sul presente avviso di selezione si indicano i seguenti recapiti

San Nicandro Garganico, 17.09.2025

**Il Direttore Generale  
Dott. Tommaso Pasqua**

*Documento firmato digitalmente*

Allegati:

A) schema di domanda di partecipazione

B) dichiarazione sostitutiva atto di notorietà circa la presenza o assenza di vincoli di parentela ed affinità ai sensi dell'art.1 comma 9 lettera e) l. 190/2012 - (art. 38 e 47 dpr 28.12.2000 n.445)