

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

## DR. VINCENZO ZACCAGNINO

*Ex Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza*

*eretta in Ente Morale con decreto C.P.S. n.880 del 10.05.1947 e, successivamente, trasformata in ASP con D.D.S.I.S.S. della Regione Puglia n. 122 del 12.03.2009.*

località San Nazario - 71015 San Nicandro G.co (Fg)

Copia

### DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**n. 03 del registro in data 14.01.2026**

**OGGETTO:** Nomina Direttore Generale dell'Azienda. Determinazioni.

L'anno duemila ventisei il giorno 14 del mese di **gennaio**, alle ore 16:00 con la continuazione, nell'apposita sala delle adunanze presso la sede dell'ASP in località San Nazario, convocato in **seduta ordinaria** per le ore 16:00 con avviso scritto recante l'elenco degli argomenti da trattare notificato a tutti i consiglieri, si è riunito il **Consiglio di Amministrazione dell'ASP**.

All'appello nominale risultano:

		Presente	Assente
<i>Patrizia C. Lusi</i>	<i>Presidente</i>	SI	
<i>Flavio Marrocchella</i>	<i>Vice Presidente</i>	SI	
<i>Nazario Penna</i>	<i>Consigliere</i>	SI	
<i>Costantino De Luca</i>	<i>Consigliere</i>	SI	
<i>Michele Facchino</i>	<i>Consigliere</i>	SI	

Presiede l'**avv. Patrizia C. Lusi**, nella sua qualità di *Presidente*, a norma delle vigenti disposizioni dello Statuto.

Le funzioni di segretario verbalizzante vengono svolte dall'istruttore amministrativo, Alfonso D'Errico;

La Presidente, accertata la legalità della seduta, invita il Consiglio a deliberare in merito all'argomento di cui all'oggetto, regolarmente iscritto al punto 03 dell'ordine del giorno;

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udita la relazione del Presidente e gli interventi susseguitisi nel dibattito;

**Richiamate le** Deliberazioni del C. d'A.:

1. la delibera n. 01 del 04.01.2023 con la quale è stato costituito il presente Consiglio di amministrazione per la durata di anni 5 (cinque), così come previsto dalla normativa in vigore, e quindi con scadenza, al prossimo 03.01.2028;
2. la delibera n. 07 del 03.02.2023 con la quale è stato nominato Direttore Generale dell'ASP il dr. Tommaso Pasqua, in seguito ad avviso pubblico per la selezione e

- successiva indicazione del direttore generale dell'Ente, per un totale di n. 30 ore settimanali;
3. la delibera n. 47 del 03.07.2023, con la quale è stato aggiornato il contratto del direttore generale in carica, passando lo stesso dal part-time ( 30 ore) a full time (36 ore);

**Constatato che** il prossimo 08.02.2026, scade il contratto in essere dell'attuale Direttore Generale, dr Tommaso Pasqua;

*Visto l'art. 23 – comma 2 – dello Statuto dell'Ente, che testualmente recita:*

*“Il Direttore Generale è nominato, con deliberazione motivata in relazione alle caratteristiche e all’esperienza professionale richiesta e con il voto favorevole della maggioranza dei presenti ed a scrutinio segreto, dal Consiglio di Amministrazione fra gli iscritti all’Albo Regionale dei Direttori Generali delle Aziende Pubbliche di Servizi alla persona, anche al di fuori della dotazione organica dell’Azienda.”*

Esaminato lo schema di contratto a stipularsi, composto di n. 14 (quattordici) articoli e che viene allegato quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

Precisato che, la nomina del Direttore Generale deve avvenire a scrutinio segreto, con il voto favorevole della maggioranza dei presenti, e con l’assistenza di n. 2 scrutatori che, concordemente, vengono designati nelle persone dei consiglieri Penna Nazario e Costantino De Luca;

Dato atto che l’esito della votazione segreta, così come attestato dalla Presidente e dai Consiglieri scrutatori, Penna Nazario e Costantino De Luca è il seguente:

1. Presenti n. 5 (cinque) votanti 5 (cinque)
2. Schede bianche x
3. Schede nulle x
4. Voti a favore del dr. Tommaso Pasqua n. 5 (cinque);

Verificata la correttezza dell’istruttoria svolta:

Vista la legge regionale n. 15 del 30 settembre 2004 e ss.mm. e ii.;

Visto il regolamento regionale 28 gennaio 2008, n. 1;

Visto lo Statuto dell’ASP, nel testo in vigore;

Visto il bilancio di previsione anno 2026 approvato con deliberazione 60/2025;

Visto il PEG 2026 approvato con deliberazione C. d’A. n.61/2025;

Visti i regolamenti aziendali di organizzazione e di contabilità, nel rispetto del testo vigente;

Acquisito sulla presente proposta di deliberazione il parere di regolarità contabile;

## DELIBERA

- 1) **di nominare**, per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati, quale Direttore Generale dell’ASP Zaccagnino, il dr. Tommaso Pasqua, per il periodo: dal 09.02.2026 al 04.01.2028, a tempo determinato e full time, pari a 36 (trentasei) ore settimanali;
- 2) **di dare atto**, in particolare, che il contratto non ha durata superiore al mandato del Consiglio di Amministrazione in carica e che il Direttore Generale nominato decade dalla carica al termine dell’incarico, ovvero alla data di cessazione anticipata, per qualunque causa, dello stesso C. d’A., o resta in carico in caso di proroga dell’attuale C.d.A.;
- 3) **di precisare che** con il conferimento dell’incarico viene ad instaurarsi un rapporto di lavoro subordinato extra dotazione organica, senza diritto ad inserimento nella dotazione organica dell’ASP, mediante contratto di lavoro di livello dirigenziale di diritto privato;
  - a. il trattamento economico annuo per tredici mensilità, rapportato a full time da attribuire, in misura corrispondente a quello previsto dal CCNL Area dirigenziale

## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

### **A TEMPO DETERMINATO E FULL TIME 36 ORE**

#### **SETTIMANALI**

L'anno **duemila ventisei** (2026) il giorno ..... del mese di **febbraio**,

**Tra**

**L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "dr. Vincenzo Zaccagnino"**, già Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza eretta in Ente Morale con decreto C.P.S. n.880 del 10.05.1947 e, successivamente, trasformata in A.S.P. con D.D.S.I.S.S. della Regione Puglia n. 122 del 12.03.2009, avente sede in San Nicandro G.co (Fg), località San Nazario – c.f. e P.IVA 00134370717 (di seguito indicato come *Azienda*), in atti rappresentata dall'avv. Patrizia Lusi, nella sua qualità di Presidente, a tanto autorizzata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. ..... del ...XX.XX,2026, esecutiva a termini di legge;

**e**

**il dott. XXXXXXXX**, nato a XXXXXX (xx) il XXXXXX e residente in X XXXXX (xx) alla via XXXXXXXXXDS, C. F. XXXXXX, iscritto nell'Albo Regionale della Puglia dei Direttori Generali delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (di seguito indicato come *Incaricato*).

#### **PREMESSO CHE:**

- L'art.32 della L.R. Puglia n.15/2004, nel testo in vigore, prevede la figura del Direttore Generale quale responsabile della gestione delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (A.S.P.);

- Il vigente statuto dell'ASP dott. Vincenzo Zaccagnino prevede in capo al Consiglio di Amministrazione la nomina del Direttore Generale (art.12) e la determinazione del relativo trattamento economico, con contratto di natura privatistica, in misura non superiore a quanto previsto dal CCNL Area dirigenziale Regioni ed Autonomie Locali (art.23);
- Il Consiglio di Amministrazione dell'ASP dr V. Zaccagnino, con atto n. ... del ...XX.XX.2026, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.21, comma 3, del vigente Statuto, ha deliberato di conferire l'incarico di Direttore Generale al dott. XXXXXXXXXXXXXXXXXX, con decorrenza dal XX/XX/2026 al XX/XX/2028 , ovvero fino alla cessazione anticipata dello stesso CdA per qualsiasi causa, stabilendone il relativo trattamento economico;

si conviene e si stipula quanto segue:

#### **Art. 1 - Riferimento agli atti prodromici**

La premessa e gli atti ivi richiamati costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

#### **Art. 2 - Oggetto**

1. L'Azienda conferisce l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda pubblica di servizi alla persona “*dott. Vincenzo Zaccagnino*” al dott. XXXXXXXXXXXXXXXXXX, che accetta.
2. Le attribuzioni del dott. \_\_\_\_\_, quale Direttore Generale, sono quelle previste dalla legge, dallo Statuto, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente, nonché da eventuali altre disposizioni normative o contrattuali.

3. In particolar modo il Direttore Generale è responsabile:

- del raggiungimento degli obiettivi programmati dal Consiglio di Amministrazione;
- della redazione dei programmi e progetti attuativi e del loro risultato;
- della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- delle decisioni organizzative e della gestione del personale.

4. L'equilibrio economico e finanziario dell'Azienda è considerato obiettivo essenziale ed irrinunciabile, ed il suo rispetto è verificato periodicamente ed in sede di conto consuntivo.

#### **Art. 3 - Natura**

1. L'incarico di Direttore Generale conferito con il presente contratto configura un rapporto di lavoro subordinato extra dotazione organica e non dà diritto all'inserimento nella dotazione organica dell'ASP dr V. Zaccagnino.

2. Il dott. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, nell'accettare l'incarico di Direttore Generale, dichiara sotto la propria personale responsabilità di non trovarsi in nessuna delle condizioni di cui all'art.20 della L.R. Puglia n.15/2004 e s.m.i.

3. Con la sottoscrizione del presente contratto, il Direttore Generale si obbliga a prestare la propria attività a full time (36 ore settimanali) e con impegno esclusivo in favore dell'Azienda conferente, restando quindi preclusa la contemporanea sussistenza di altro rapporto di lavoro dipendente o autonomo.

#### **Art. 4 - Decorrenza e durata**

1. L'incarico ha decorrenza dal XX.XX.2026 e fino al XX.XX.2028, e

può terminare anticipatamente in caso di cessazione dello stesso C.d'A. per qualsiasi causa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32, c.3, della L.R. Puglia n.15/2004, nonché dell'art. 23, c.3, dello Statuto dell'Azienda, nel rispettivo testo in vigore.

2. Pertanto, alla scadenza del termine anzidetto, il dott. XXXXXXXX decade automaticamente dall'incarico ed il presente contratto si scioglie senza necessità di alcun preavviso, stante l'espressa previsione di legge e di Statuto.

#### **Art. 5 - Risoluzione del contratto**

1. L'incarico può essere risolto e revocato nei casi previsti dall'art. 23 – comma 5 – del vigente Statuto; pertanto, il Consiglio di Amministrazione dell'ASP, servendosi degli strumenti di controllo di cui all'art.28 L.R. Puglia n.15/2004, nel testo in vigore, può assumere nei confronti del Direttore Generale i provvedimenti conseguenti al risultato negativo della gestione e dell'attività amministrativa e al mancato raggiungimento degli obiettivi, ivi compresa la risoluzione del rapporto di lavoro in caso di grave e reiterata inosservanza delle direttive impartite o qualora durante la gestione si verifichi il ragionevole rischio di un risultato negativo.

2. L'incarico potrà essere inoltre revocato anticipatamente rispetto alla scadenza, per motivate ragioni organizzative e produttive.

3. L'Azienda si riserva la facoltà di recesso dal contratto per giusta causa, ai sensi dell'art.2119 del Codice Civile con le modalità di cui all'art.3 CCNL del 22.2.2010.

4. In caso di risoluzione anticipata ai sensi dell'art. 2119 del Codice

Civile l'Azienda dovrà dare un preavviso di due mesi. Il dirigente dimissionario è tenuto ad un preavviso di mesi due.

5. Il dirigente o l'Azienda possono proporre all'altra parte la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro qualora siano pregiudicate le condizioni di organizzative e di fiducia per il buon andamento delle funzioni dirigenziali.

6. Nel caso di risoluzione consensuale il dirigente è tenuto a lasciare il posto di lavoro dalla data successiva a quella di registrazione all'ufficio di protocollo dell'accordo di rescissione di cui al comma precedente.

#### **Art. 6 - Trattamento economico**

1. Il trattamento economico annuo lordo (comprensivo di tredicesima mensilità), rapportato a full time connesso all'incarico di cui al presente contratto individuale, ai sensi dell'art.21 del regolamento regionale n.1/2008, da corrispondersi in ragione mensile o frazione di effettivo servizio, è determinato come segue:

• € ----- a titolo di trattamento tabellare annuo;

• € ----- a titolo di i.v.c.;

• € ----- a titolo di retribuzione annua di posizione;

La retribuzione di risultato, che potrà essere rinegoziata anche in relazione agli obiettivi fissati annualmente, se dovuta a termini di legge e di contratto è pari al 15% della retribuzione di posizione.

2. Il suddetto trattamento economico ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito al Direttore Generale in ragione del suo ufficio o comunque collegato

alla rappresentanza di interessi dell'ASP dott. V. Zaccagnino.

3. Il compenso di cui al presente articolo è rapportato al trattamento economico attualmente in vigore per il personale dirigenziale previsto dal CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali, Area Dirigenza, del 17/12/2020; sono fatti salvi gli aumenti che dovessero successivamente intervenire per effetto del rinnovo del contratto.
4. Gli adempimenti e gli oneri riguardanti i contributi previdenziali sono a carico dell'ASP dr. V. Zaccagnino.
5. Per le trasferte debitamente autorizzate dal Presidente dell'ASP, si applicano le disposizioni previste dal CCNL relativo all'area dirigenza del comparto Regioni-Autonomie locali; per il raggiungimento della sede di lavoro non spetta alcuna indennità o rimborso spese.

#### **Art. 7 - Compatibilità ed obblighi**

1. Al Direttore si applicano le disposizioni vigenti in materia di responsabilità penale, civile, amministrativa e contabile previste per i dirigenti della P.A.
2. Il Direttore Generale è tenuto al rispetto di tutti i doveri corrispondenti al ruolo ricoperto. L'incaricato è tenuto a prestare, per tutta la durata dell'incarico, attività esclusiva a favore dell'ASP; può tuttavia assumere, ai sensi dell'art.53 del D.lgs. n.165/2001, incarichi di carattere temporaneo previa autorizzazione del Presidente del C. d'A. dell'ASP.
3. L'incaricato opererà presso la sede legale dell'Azienda e presso tutte le altre sedi o luoghi ove si rendesse necessario; assume l'impegno di dedicare all'incarico attribuito dall'Azienda un'attività lavorativa di

impegno, adeguato al ruolo e compatibile con l'orario di lavoro del personale o con le funzioni degli organi istituzionali, egli dovrà essere in ogni caso a disposizione dell'ASP dr. Vincenzo Zaccagnino per le esigenze connesse all'esercizio delle proprie funzioni e dovrà garantire la presenza in servizio per non meno di cinque giornate a settimana e due rientri pomeridiani.

4. L'incaricato è tenuto, per effetto del presente contratto, a conformare il suo comportamento in servizio alla costante osservanza del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni nonché al dovere di contribuire con impegno e responsabilità al conseguimento degli obiettivi aziendali; il dott. dichiara di aver preso visione del codice di comportamento dei Dipendenti Pubblici, in attuazione dell'art.54 del d.lgs. 165/2001, e che in relazione all'incarico rivestito non sussistono cause di inconferibilità ed incompatibilità (come da dichiarazione allegata).

5. Tutti i dati e le informazioni di cui il Direttore Generale acquisirà conoscenza nello svolgimento del presente incarico, dovranno essere considerati strettamente riservati e lo stesso non potrà farne uso per scopi diversi da quelli esclusivamente contemplati e rientranti nell'oggetto della prestazione di cui al presente contratto.

#### **Art. 8 -- Orario di lavoro**

1. L'orario di lavoro del Direttore è flessibile e correlato alle esigenze della struttura nonché all'espletamento dell'incarico e alla responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.
2. Il Direttore è comunque tenuto ad assicurare la sua presenza in

servizio per almeno 36 ore settimanali, distribuite su non meno di quattro giornate lavorative, ordinariamente dal lunedì al giovedì e due rientri pomeridiani in coincidenza con quelli del restante personale dipendente.

#### **Art.9 - Copertura assicurativa**

1. Il dott. viene inserito nelle polizze assicurative dell'ASP concernenti il personale dipendente.
2. L'Azienda, anche a tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del Direttore per fatti od atti direttamente connessi alle funzioni di direzione esercitate, assumerà a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interessi, ogni onere di difesa sin dall'apertura del procedimento, facendo assistere il direttore da un legale di comune gradimento; in caso di sentenza di condanna passata in giudicato per fatti commessi con dolo o colpa grave, l'ASP provvederà al recupero di tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa in ogni grado di giudizio, ovvero – in caso di sentenza definitiva di proscioglimento – provvederà ad addossarsene l'onere in via definitiva.

#### **Art. 10 - Ferie, festività ed assenze retribuite**

Il periodo di ferie annuali, le festività, le assenze per malattia e le assenze per permessi retribuiti e non, sono quelli disciplinati dal C.C.N.L. del Comparto Regioni – Enti Locali, per l'Area Dirigenziale.

#### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali e sensibili**

1. Le costituite parti danno atto che ai sensi dell'art.13 del D.Lgs.

196/2003 e s.m.i. *“Codice in materia di Protezione di dati personali”*,

i dati personali forniti saranno raccolti e trattati dall’Azienda committente esclusivamente per lo svolgimento delle attività istituzionali e per l’assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e regolamenti vigenti.

2. L’Azienda informa l’incaricato che i suoi dati personali, oltre ad essere trattati per le finalità di cui sopra, potranno essere comunicati anche a parti terze, per tali intendendosi tutti quegli enti, istituzioni, aziende o privati che sono strumentali all’attività dell’Azienda o che sono titolati, per leggi e/o regolamenti, alla necessaria conoscenza e/o gestione dei medesimi; all’infuori di dette ipotesi, gli stessi dati non saranno oggetto di diffusione.

3. Con la sottoscrizione del presente contratto, il dott. \_\_\_\_\_ esprime il proprio consenso alla comunicazione dei suoi dati personali ai soggetti sopra indicati o ad essi comunque equiparati.

#### **Art. 12 – Rinvio ad altre disposizioni**

Per quanto non espressamente regolato nel presente contratto, le parti fanno esplicito rinvio alle vigenti norme di legge, di regolamento dell’Azienda ed al C.C.N.L. - Comparto Regioni - Enti Locali - Area Dirigenza.

#### **Art. 13 - Regime fiscale**

Il presente contratto è esente dall’imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre n. 642 e dall’imposta di registrazione, ai sensi dell’art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131.

#### **Art. 14 - Clausola finale**

Tutte le clausole del presente contratto si intendono essenziali, per cui la violazione anche di una sola di esse comporterà l'immediata risoluzione contrattuale per grave inosservanza.

Letto, confermato e sottoscritto, in San Nicandro Garganico (Fg) – località San Nazario – presso la sede dell'ASP dott.V. Zaccagnino.

p. l'ASP dott. V. Zaccagnino

Il Direttore Generale

Il Presidente

Incaricato

#### **ACCETTAZIONE IN FORMA SPECIFICA**

Il sottoscritto dott. XXXXXXXXXXXXXXXX, nato a XXXXXX (Fg) il XXXXXX, dichiara di accettare in forma specifica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1341, comma 2, del codice civile, le clausole e condizioni contenute nel presente atto che dichiara di ben conoscere in ogni aspetto e conseguenza e di accettare senza riserva alcuna, intendendole approvate e sottoscritte una per una, ai sensi degli artt. 1341 e 1342 cod.civ.

San Nicandro G., .....

Il Direttore Generale Incaricato

Regioni ed Autonomie Locali è così determinato:

- € 47.015,80 per lo stipendio base;
- € 2.280,33 per i.v.c.;
- € 12.722,71 per la retribuzione di posizione, stabilità nella misura minima e non derogabile come precisato con la deliberazione n. 43 del 29.07.2022, oltre la retribuzione di risultato, se dovuta a termini di legge e di contratto;

- 4) **di precisare inoltre** che la conseguente spesa presunta annua per stipendi di € 64.564,00 oltre contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi, trova sufficiente copertura nel cap. n. 100 “Stipendi, indennità, assegni .... al personale”, 200/1 “Retribuzione di posizione e di risultato Direttore Generale”, 400 “Contributi Inpdap ex Cpdel a c/Ente”, 500 “Contributi Inpdap ex INADEL TFS/TFR a c/Ente” e 600 “Assicurazione Infortuni sul Lavoro”, del corrente bilancio di previsione 2026 e di quello pluriennale 2026-2028, tutti di sufficiente disponibilità. Detta spesa sarà, altresì, prevista nella misura occorrente per gli esercizi successivi;
- 5) **di autorizzare** la Presidente a sottoscrivere il contratto di lavoro conforme allo schema allegato alla presente deliberazione.

## IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE

Attesta la copertura della spesa come indicata nel presente atto.

**Il Responsabile del 2° Settore**  
*f.to (rag. Pietro Guerrieri)*

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
f.to avv. *Patrizia C. Lusi*

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
f.to *Alfonso D'Errico*

### ATTESTAZIONE ESECUTIVITÀ DELL'ATTO

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma 3, del vigente Statuto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
f.to *Alfonso D'Errico*

N. 16/2026 del registro delle

### PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo dell'Ente per dieci giorni consecutivi a decorrere dal 15.01.2026 e fino al 25.01.2026.

San Nicandro G., 15.01.2026

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
f.to *Alfonso D'Errico*

È copia conforme all'originale da servirsi per uso amministrativo.

San Nicandro Garganico, 15.01.2026



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
*D'Errico Alfonso*