

Letto, approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE  
f.to (avv. Patrizia C. Lusi)

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to (dott. Tommaso Pasqua)

#### TTESTAZIONE ESECUTIVITÀ DELL'ATTO

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma 3, del vigente Statuto.

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to (dott. Tommaso Pasqua)

N. 94/2026 del registro delle

#### PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo dell'Ente per dieci giorni consecutivi a decorrere dal 14.04.2026 e fino al 24.04.2026.

San Nicandro G., 14.04.2026

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to (dott. Tommaso Pasqua)

È copia conforme all'originale da servirsi per uso amministrativo.

San Nicandro Garganico, 14.04.2026



IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Tommaso Pasqua)

## AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DR. VINCENZO ZACCAGNINO località San Nazario - 71015 San Nicandro G.co (Fg)

Copia

#### DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### n. 16 del registro in data 13.04.2026

**OGGETTO: Indirizzi alla Delegazione di parte pubblica per il contratto collettivo integrativo 2026 e nomina delegato.**

L'anno duemilaventisei il giorno 13 (tredici) del mese di aprile alle ore 15.30, nell'apposita sala delle adunanze presso la sede dell'ASP in località San Nazario, convocato in seduta ordinaria per le ore 15.30 con avviso scritto recante l'elenco degli argomenti da trattare notificato a tutti i consiglieri, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'ASP.

All'appello nominale risultano:

		Presente	Assente
Patrizia Lusi	Presidente	SI	
Flavio Marrocchella	Vice Presidente	SI	
Michele Facchino	Consigliere	SI	
Nazario Penna	Consigliere	SI	
Costantino De Luca	Consigliere	SI	

Presenti n.5 (CINQUE), di cui il consigliere Facchino Michele in modalità da remoto – assenti n.0 (ZERO).

Presiede l'avv. Patrizia Lusi, nella sua qualità di Presidente, a norma delle vigenti disposizioni dello Statuto.

Assiste alla seduta, ai sensi dell'art. 14 del vigente Statuto, il Direttore Generale dott. Tommaso Pasqua.

La Presidente, accertata la legalità della seduta, invita il Consiglio a deliberare in merito all'argomento di cui all'oggetto, regolarmente iscritto al punto n. 04 dell'ordine del giorno, precisando che sulla relativa proposta risulta acquisito il prescritto parere preventivo, ai sensi delle vigenti disposizioni, riportati in calce alla medesima.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Udita** l'introduzione della Presidente, che spiega al Consiglio la necessità di sottoscrivere apposito accordo in sede di Delegazione Trattante, al fine di attivare gli istituti previsti dal nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali concernente il triennio 2022/2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

**Acquisito** il parere positivo dei consiglieri di amministrazione;

**Verificato** che con deliberazione del C. d'A. n. 22 del 05.04.2023 è stato approvato il nuovo sistema di classificazione del personale così come previsto dal nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

**Premesso** che per il personale dipendente delle aziende pubbliche di servizi alla persona che erogano servizi socio-assistenziali e, di conseguenza, anche dell'A.S.P. dott. V. Zaccagnino, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento è, per l'appunto, quello relativo al comparto Funzioni Locali;

**Visto** il combinato disposto dei cc. 2 e 3 dell'art. 8 del nuovo CCNL per il Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2022/2024, che disciplina tempi e procedure per la costituzione della delegazione datoriale di cui all'art. 7 e l'avvio del negoziato entro 30 giorni dalla presentazione delle piattaforme;

**Richiamato** l'art. 58 del suddetto CCNL che disciplina l'integrazione dei precedenti CCNL per la costituzione del fondo delle risorse decentrate, prevedendo i criteri di determinazione delle risorse economiche che devono essere destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ed il cui utilizzo è demandato alla contrattazione decentrata a livello di ente, nella figura del Direttore Generale dell'Ente;

**Dato atto** che la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata;

**Visto** l'art. 7 del CCNL che definisce i soggetti titolari della contrattazione collettiva integrativa e le materie che formano oggetto della contrattazione medesima;

**Acclarato** che rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Ente determinare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la disciplina negoziale delle materie ed istituti demandati alla contrattazione in sede decentrata;

**Richiamate** inoltre le disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del D. L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 e dall'art. 1, comma 604, della L. 234/2021 (legge di bilancio 2022), nonché dalle disposizioni di cui al vigente CCNL;

**Osservato che** nel caso di nuove assunzioni, il legislatore, con l'art. 33, comma 2 del decreto legge n. 34 del 2019, al fine di superare la rigidità del vincolo sancito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 75 del 2017, per la determinazione del trattamento accessorio del personale degli enti locali, il cui tetto era costituito da quello definito nel 2016, ha inteso adeguare il suddetto istituto in maniera flessibile ad un valore medio pro-capite riferito al personale in servizio al 31 dicembre 2018. Ne consegue, nei Comuni in cui il numero dei dipendenti è aumentato rispetto all'anno 2018, la possibilità di incrementare le risorse per il salario accessorio comprese le risorse eventualmente destinate alle posizioni organizzative (al contrario, in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale, non ne è prevista la diminuzione)" (cfr. Pareri: Sez. reg. controllo della Lombardia n. 95/2020; sez. contr. Veneto n 104/2020; sez. contr. Campania n 97/2020).

**Ritenuto** pertanto di dover impartire alla delegazione trattante di parte datoriale gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa - parte giuridica ed economica 2026, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, perseguendo in particolare le seguenti finalità:

- l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito;
- l'adeguata e congrua remunerazione delle responsabilità eccedenti quelle derivanti delle aree di inquadramento contrattuali;
- l'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio;
- il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro conferitarie di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, non inquadrate come elevate qualificazioni;
- l'adeguata conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, anche attraverso la conferma di ampie fasce di flessibilità nell'orario di lavoro;
- la possibilità di attivare, in fase di prima applicazione e comunque non oltre il 31.12.2026, forme selettive per la progressione tra le aree, utilizzando, compatibilmente con i vincoli del bilancio di previsione, le risorse messe a disposizione dal CCNL;

**Ravvisato** di dover pertanto incaricare il Direttore Generale dell'ASP a dare esecuzione al presente deliberato;

**Dato atto** che occorre conseguentemente provvedere alla costituzione della delegazione trattante di Parte Pubblica dell'ASP per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente di qualifica non dirigenziale;

**Ritenuto** di stabilire che la delegazione trattante di Parte Pubblica dell'ASP sia costituita dal Direttore Generale, dott. Tommaso Pasqua;

**Viste** le disposizioni contenute nel già richiamato C.C.N.L. sottoscritto il 23.02.2026, nonché nei precedenti C.C.N.L. mantenute in vigore, e del contratto integrativo aziendale triennale sottoscritto con deliberazione n.41/2023;

**Vista** la legge regionale 30.09.2004, n.15 e successive modifiche ed integrazioni, nonché il regolamento della Regione Puglia 28.01.2008, n.1;

**Visti** i vigenti regolamenti di contabilità, approvato con deliberazione C.d.A. n.8 del 14.03.2012, e di organizzazione e accesso all'impiego, approvato con delibera n. 29 del 29.12.2010;

**Acquisito** sulla proposta della presente deliberazione il parere favorevole del Direttore Generale;

**Con voti unanimi**, resi per alzata di mano dai n. 5 componenti presenti e votanti,

#### DELIBERA

1. **di impartire** alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per l'anno in corso 2026 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
  - a) destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 58 del CCNL;
  - b) valutare la possibilità di riservare alle progressioni economiche all'interno delle aree - art. 14 CCNL 23.02.2026 - un ammontare di risorse corrispondente al recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate dal personale cessato nell'anno precedente, da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica, con decorrenza 1° gennaio di ciascun anno, confermando in due anni il periodo minimo di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla procedura selettiva;

c) di verificare e, se del caso, adeguare i criteri di misurazione e valutazione della performance del sistema aziendale e di graduazione delle PO, approvati con deliberazione del C. d'A. n. 41/2023;

d) lavoro straordinario, si ritiene non esistano situazioni eccezionali all'interno dell'ente tali da richiedere l'elevazione del numero massimo di ore di lavoro straordinario individuale dei dipendenti;

2. **di prevedere** la possibilità, ferme restando le compatibilità finanziarie e di bilancio, di adeguare le risorse del fondo nei limiti stabiliti nell'art. 58 del CCNL del 23.02.2026 e dei precedenti C.C.N.L. mantenuti in vigore;
3. **di valutare** la possibilità che venga definito in modo stabile il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario (art. 14, comma 3 CCNL 1/04/1999);
4. **di stabilire** che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale nei termini di cui al CCNL e pertanto di riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art. 7 del CCNL 23.02.2026 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;
5. **di nominare e costituire**, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali, la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP nella persona del Direttore Generale, dott. Tommaso Pasqua
6. **di trasmettere** il presente atto alla delegazione trattante di parte datoriale per l'avvio della sessione negoziale nei termini di cui all'art. 8, comma 3, del CCNL 2022-2024, nonché alla RSU e alle OO.SS. rappresentative.
7. **di incaricare** il Direttore Generale dell'ASP a dare esecuzione al presente deliberato.

#### PARERI DEGLI UFFICI

Esaminata la sopra estesa proposta di deliberazione, si esprime

*Parere favorevole*

Il Direttore Generale  
f.to dott. Tommaso Pasqua