

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

DR. VINCENZO ZACCAGNINO

*ex Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
eretta in Ente Morale con decreto C.P.S. n.880 del 10.05.1947 e, successivamente, trasformata in ASP con
D.D.S.I.S.S. della Regione Puglia n. 122 del 12.03.2009.*

località San Nazario - 71015 San Nicandro G.co (Fg)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. Serv. n. 43 del 10/03/2026

Oggetto: Personale: applicazione del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2022/2024.

L'anno duemilaventisei, il giorno dieci del mese di marzo nel proprio ufficio.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che in data 23/02/2026, è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2022-2024, il quale al titolo VII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che in base all'art. 2, comma 3 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;

VISTI gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

VISTO l'art. 56 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui al CCNL 16/11/2022, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle A e B;

VISTO l'art. 60 che dispone il parziale conglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22/01/2004, con decorrenza dal 1° gennaio 2026, nelle misure indicate nella tabella C, colonne 2 e 3;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto degli incrementi stipendiali di cui alle richiamate tabelle A e B, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal CCNL;

PRESO ATTO che secondo i calcoli effettuati dall'ufficio di ragioneria dell'ASP, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609, della L. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dall'1/1/2024, ai sensi dell'art. 1, c. 28 della L. n. 213/2023, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi € 6.094,03, come meglio dettagliato nelle schede individuali di ciascun dipendente, che si allegano al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale;

VISTO che in precedenza avevano trovato applicazione i seguenti contratti:

- 1) C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022 concernente il periodo 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2021, sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- 2) C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018 concernente il periodo 1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- 3) C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali, sottoscritto in data 11-04-2008 avente validità, per la parte economica, per il biennio 1° gennaio 2006 - 31 dicembre 2007 e, per la parte normativa, per il quadriennio 2006-2009;
- 4) C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali, sottoscritto in data 09-05-2006 avente validità, per la parte economica, per il biennio 1° gennaio 2004 - 31 dicembre 2005;
- 5) C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali, stipulato in data 22 gennaio 2004, avente validità;

- a) per la parte normativa per il quadriennio 1^A gennaio 2002 - 31 dicembre 2005;
- b) per la parte economica per il biennio 1° gennaio 2002 - 31 dicembre 2003;
- 6) C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali, stipulato in data 05/10/2001, avente validità, per la parte economica, per il biennio 01/01/2000-31/12/2001;
- 7) C.C.N.L. 01/04/1999 avente validità:
 - a) per la parte normativa per il quadriennio 1° gennaio 1998 - 31 dicembre 2001;
 - b) per la parte economica per il biennio 1° gennaio 1998 - 31 dicembre 1999;
- 8) C.C.N.L. 16 luglio 1996, avente validità per il biennio economico 1996-1997
- 9) C.C.N.L. 6 luglio 1995, pubblicato sulla G.U. n. 211 del 09.09.1995, avente validità per il quadriennio 1° gennaio 1994 - 31 dicembre 1997;
- 10) D.P.R. 3 agosto 1990, n. 333, avente validità per il periodo 1° gennaio 1988 / 31 dicembre 1990;
- 11) D.P.R. 13 maggio 1987, n. 268, avente validità per il periodo 1° gennaio 1985 / 31 dicembre 1987;

VISTI i fascicoli personali dei dipendenti attualmente in servizio: Guerrieri Pietro, D'Errico Alfonso, Accadia Leonardo, Rendina Michele e Foschi Enrico;

VISTA la legge regionale 30.09.2004, n.15 e successive modifiche ed integrazioni, nonché il regolamento della Regione Puglia 28.01.2008, n. 1;

VISTO il bilancio di previsione anno 2026 approvato con deliberazione del C. d'A. n. 60 del 29/12/2025;

VISTO il PEG 2026 approvato con deliberazione del C. d'A. n. 61 del 29/12/2025;

VISTO il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 8 del 14/03/2012;

VISTO il vigente regolamento di organizzazione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione del C.d'A. n. 29 del 29/12/2010, immediatamente esecutiva;

D E T E R M I N A

- 1) di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 23/02/2026 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2022-2024, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 01/01/2024 in conformità alla tabella A, prima colonna, e, a decorrere dal 01/01/2026, in conformità alla medesima tabella A colonna 2, allegata al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare di parte dell'indennità di comparto;
- 2) di dare atto che la spesa complessiva di € 6.094,03 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto, nelle misure e con le decorrenze sopra precisate, come meglio dettagliato nelle schede individuali di ciascun dipendente che si allegano al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale, trova sufficiente copertura per l'importo di € 5.600,62 sul cap. n. 100/1 "Aumenti stipendiali per applicazione nuovo contratto di lavoro", che presenta integro l'originario stanziamento di € 12.000,00 e per l'importo di € 493,41 sul cap. n. 100 "Stipendi, indennità, assegni ecc...al personale" del medesimo bilancio di previsione;
- 3) di autorizzare il pagamento delle somme di cui ai superiori punti 2 e 3 mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro il mese di marzo 2026.

La presente determinazione, ai sensi dell'art.15 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi istituzionali:

- ☐ viene pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi.
- ☐ viene trasmessa al Presidente, al Direttore generale ed ai responsabili di servizio interessati.
- ☐ comportando impegno di spesa, viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Il Direttore Generale
f. to dr. Tommaso Pasqua

Il Responsabile del II Settore

Appone il visto di regolarità contabile e attesta la copertura della spesa come indicata nel presente atto.

Il Responsabile II Settore
f. to Pietro Guerrieri

**TRATTAMENTO ECONOMICO IN GODIMENTO AL RAG. PIETRO GUERRIERI
IN APPLICAZIONE CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO
(stipulato il 23.02.2026 avente validità per il periodo: 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2024)**

sig. **GUERRIERI Pietro**

in servizio dal 01.01.1985

figura professionale: Responsabile II Settore: Uffici di Ragioneria ed Economato

Posizione economica in godimento alla data del 01/01/2019: **D.7**

Periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022

- lo stipendio tabellare, come previsto dal CCNL del 16.11.2022, è incrementato di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, spettante in tale anno, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della L. n. 234/2021;

Periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023

- lo stipendio tabellare, come previsto dal CCNL del 16.11.2022, è incrementato di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, spettante in tale anno, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della L. n. 234/2021;

Periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024

- incremento mensile di € 144,11 ($€ 144,11 \times 13$ mensilità = € 1.873,43) sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;

Periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025

- incremento mensile di € 144,11 ($€ 144,11 \times 13$ mensilità = € 1.873,43) sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;

Periodo dal 01/01/2026 al 28/02/2026

- incremento mensile di € 144,11 ($€ 144,11 \times 2$ mensilità = € 288,22) sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;
- parziale conglobamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 di € 14,37 ($€ 14,37 \times 2$ mensilità = € 28,74) nello stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 2, allegata al CCNL del 23.02.2026;

RIEPILOGO ARRETRATI

Arretrati spettanti per l'anno 2024	€ 1.873,43 –
Indennità vacanza contrattuale 2024	€ <u>1.351,35 =</u>
Arretrati anno 2024	€ 522,08
Arretrati spettanti per l'anno 2025	€ 1.873,43 –
Indennità vacanza contrattuale 2025	€ <u>1.338,68 =</u>
Arretrati anno 2025	€ 534,75

Arretrati spettanti per il periodo: 01/01-28/02/2026	€ 316,96 –
Indennità vacanza contrattuale per il periodo: 01/01-28/02/2026	€ 204,72 –
Indennità di comparto riassorbito nello stipendio tabellare	€ 31,14 =
Arretrati correnti 2026	€ 81,10

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2024

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area Funzionari Ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D.7)

1) Stipendio tabellare	€ 24.941,67
2) Salario individuale di anzianità	€ 396,60
3) Differenziale storico	€ 9.177,84
4) Differenziale stipendiale	€ 1.476,96
5) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 622,80
6) 13^ mensilità (1+2+3+4):12	€ 2.999,42

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2025

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area Funzionari Ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D.7)

1) Stipendio tabellare	€ 24.941,67
2) Salario individuale di anzianità	€ 396,60
3) Differenziale storico	€ 9.177,84
4) Differenziale stipendiale	€ 1.476,96
5) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 622,80
6) 13^ mensilità (1+2+3+4):12	€ 2.999,42

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2026

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area Funzionari Ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D.7)

1) Stipendio tabellare (con parziale conglobamento Della indennità di comparto)	€ 25.114,11
1) Salario individuale di anzianità	€ 396,60
2) Differenziale storico	€ 9.177,84
3) Differenziale stipendiale	€ 1.476,96
4) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 435,96
5) 13^ mensilità (1+2+3+4):12	€ 3.013,79

TRATTAMENTO ECONOMICO IN GODIMENTO AL DOTT. MICHELE RENDINA
IN APPLICAZIONE CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO
(stipulato il 23.02.2026 avente validità per il periodo: 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2024)

sig. **RENDINA Michele**

in servizio dal 01.03.2024

figura professionale: Responsabile III Settore: Ufficio Tecnico Agricolo

Posizione economica in godimento alla data del 01/03/2024: **D.1**

Periodo dal 01/03/2024 al 31/12/2024

- incremento mensile di € 144,11 $[(€ 144,11 \times 10 \text{ mensilità}) + (144,11 / 365 \times 306)] = € 1.561,91$ sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;

Periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025

- incremento mensile di € 144,11 $(€ 144,11 \times 13 \text{ mensilità} = € 1.873,43)$ sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;

Periodo dal 01/01/2026 al 28/02/2026

- incremento mensile di € 144,11 $(€ 144,11 \times 2 \text{ mensilità} = € 288,22)$ sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;
- parziale conglobamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 di € 14,37 $(€ 14,37 \times 2 \text{ mensilità} = € 28,74)$ nello stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 2, allegata al CCNL del 23.02.2026;

RIEPILOGO ARRETRATI

Arretrati spettanti per l'anno 2024	€ 1.561,91 –
Indennità vacanza contrattuale 2024	€ 807,02 =
Arretrati anno 2024	€ 754,89
Arretrati spettanti per l'anno 2025	€ 1.873,43 –
Indennità vacanza contrattuale 2025	€ 955,31 =
Arretrati anno 2025	€ 918,12
Arretrati spettanti per il periodo: 01/01-28/02/2026	€ 316,96 –
Indennità vacanza contrattuale per il periodo: 01/01-28/02/2026	€ 145,74 –
Indennità di comparto riassorbito nello stipendio tabellare	€ 31,14 =
Arretrati correnti 2026	€ 140,08

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.03.2024

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area Funzionari Ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D.1)

1) Stipendio tabellare	€ 24.941,67
2) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 622,80
3) 13^ mensilità (1):12	€ 2.078,47

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2025

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area Funzionari Ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D.1)

1) Stipendio tabellare	€ 24.941,67
2) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 622,80
3) 13^ mensilità (1):12	€ 2.078,47

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2026

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area Funzionari Ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D.1)

1) Stipendio tabellare	€ 25.114,11
2) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 435,96
3) 13^ mensilità (1):12	€ 2.092,84

**TRATTAMENTO ECONOMICO IN GODIMENTO AL SIG. D'ERRICO ALFONSO
IN APPLICAZIONE CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO
(stipulato il 23.02.2026 avente validità per il periodo: 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2024)**

sig. D'ERRICO Alfonso

in servizio dal 01.05.2001

figura professionale: Istruttore Amministrativo

Posizione economica in godimento alla data del 01/01/2019: C.6

Periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022

- lo stipendio tabellare, come previsto dal CCNL del 16.11.2022, è incrementato di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, spettante in tale anno, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della L. n. 234/2021;

Periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023

- lo stipendio tabellare, come previsto dal CCNL del 16.11.2022, è incrementato di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, spettante in tale anno, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della L. n. 234/2021;

Periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024

- incremento mensile di € 132,81 ($€ 132,81 \times 13$ mensilità = € 1.726,53) sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;

Periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025

- incremento mensile di € 132,81 ($€ 132,81 \times 13$ mensilità = € 1.726,53) sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;

Periodo dal 01/01/2026 al 28/02/2026

- incremento mensile di € 132,81 ($€ 132,81 \times 2$ mensilità = € 265,62) sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;
- parziale conglobamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 di € 12,68 ($€ 12,68 \times 2$ mensilità = € 25,36) nello stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 2, allegata al CCNL del 23.02.2026;

RIEPILOGO ARRETRATI

Arretrati spettanti per l'anno 2024	€ 1.726,53 –
Indennità vacanza contrattuale 2024	€ 1.028,03 =
Arretrati anno 2024	€ 698,50
Arretrati spettanti per l'anno 2025	€ 1.726,53 –
Indennità vacanza contrattuale 2025	€ 1.016,42 =
Arretrati anno 2025	€ 710,11

Arretrati spettanti per il periodo: 01/01-28/02/2026	€ 290,98 –
Indennità vacanza contrattuale per il periodo: 01/01-28/02/2026	€ 155,26 –
Indennità di comparto riassorbito nello stipendio tabellare	€ 27,48 =
Arretrati correnti 2026	€ 108,24

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2024

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area Istruttori (ex Cat. C.6)

1) Stipendio tabellare	€ 22.986,59
2) Salario individuale di anzianità	€ 0,00
3) Differenziale storico	€ 3.262,08
4) Differenziale stipendiale	€ 692,28
5) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 549,60
6) 13^ mensilità (1+3+4):12	€ 2.245,08

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2025

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area Istruttori (ex Cat. C.6)

1) Stipendio tabellare	€ 22.986,59
2) Salario individuale di anzianità	€ 0,00
3) Differenziale storico	€ 3.262,08
4) Differenziale stipendiale	€ 692,28
5) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 549,60
6) 13^ mensilità (1+3+4):12	€ 2.245,08

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2026

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area Istruttori (ex Cat. C.6)

1) Stipendio tabellare (con parziale conglobamento Della indennità di comparto)	€ 23.138,75
7) Salario individuale di anzianità	€ 0,00
8) Differenziale storico	€ 3.262,08
9) Differenziale stipendiale	€ 692,28
10) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 384,72
11) 13^ mensilità (1+3+4):12	€ 2.257,76

TRATTAMENTO ECONOMICO IN GODIMENTO AL SIG. ACCADIA LEONARDO
IN APPLICAZIONE CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO
(stipulato il 23.02.2026 avente validità per il periodo: 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2024)

sig. ACCADIA Leonardo

in servizio dal 01.06.2013

figura professionale: Esecutore Amministrativo

Posizione economica in godimento alla data del 01/01/2019: B.4

Posizione economica in godimento alla data del 01/01/2021: B.5

Periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022

- lo stipendio tabellare, come previsto dal CCNL del 16.11.2022, è incrementato di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, spettante in tale anno, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della L. n. 234/2021;

Periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023

- lo stipendio tabellare, come previsto dal CCNL del 16.11.2022, è incrementato di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, spettante in tale anno, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della L. n. 234/2021;

Periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024

- incremento mensile di € 118,17 (€ 118,17 x 13 mensilità = € 1.536,21) sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;

Periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025

- incremento mensile di € 118,17 (€ 118,17 x 13 mensilità = € 1.536,21) sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;

Periodo dal 01/01/2026 al 28/02/2026

- incremento mensile di € 118,17 (€ 118,17 x 2 mensilità = € 236,34) sullo stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 1, allegata al CCNL del 23.02.2026;
- parziale conglobamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 di € 10,89 (€ 10,89 x 2 mensilità = € 21,78) nello stipendio tabellare, come definito dalla tabella "A", colonna 2, allegata al CCNL del 23.02.2026;

RIEPILOGO ARRETRATI

Arretrati spettanti per l'anno 2024	€ 1.536,21 –
Indennità vacanza contrattuale 2024	€ 862,86 =
Arretrati anno 2024	€ 673,35
Arretrati spettanti per l'anno 2025	€ 1.536,21 –
Indennità vacanza contrattuale 2025	€ 852,41 =
Arretrati anno 2025	€ 683,80

Arretrati spettanti per il periodo: 01/01-28/02/2026	€ 258,12 –
Indennità vacanza contrattuale per il periodo: 01/01-28/02/2026	€ 130,16 –
Indennità di comparto riassorbito nello stipendio tabellare	€ 23,58 =
Arretrati correnti 2026	€ 104,38

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2024

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B.5)

1) Stipendio tabellare	€ 20.452,55
2) Salario individuale di anzianità	€ 226,44
3) Differenziale storico	€ 1.657,80
4) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 471,72
5) 13^ mensilità (1+2+3):12	€ 1.861,40

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2025

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B.5)

1) Stipendio tabellare	€ 20.452,55
2) Salario individuale di anzianità	€ 226,44
3) Differenziale storico	€ 1.657,80
4) Differenziale stipendiale	€ 600,00
5) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 471,72
6) 13^ mensilità (1+2+3+4):12	€ 1.911,40

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DAL 01.01.2026

(TABELLA "B" C.C.N.L. del 23.02.2026 - periodo: 2022-2024)

Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B.5)

1) Stipendio tabellare (con parziale conglobamento Della indennità di comparto)	€ 20.583,23
2) Salario individuale di anzianità	€ 226,44
3) Differenziale storico	€ 1.657,80
4) Differenziale stipendiale	€ 600,00
5) Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 330,24
6) 13^ mensilità (1+2+3+4):12	€ 1.922,29

N. 69/2026 del registro delle

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi.

dal 10/03/2026 al 25/03/2026

San Nicandro G., 10/03/2026


L'Addetto al Servizio
Leonardo Accadia


È copia conforme al suo originale, per uso amministrativo.

San Nicandro G.co, 10/03/2026


Il Direttore Generale
dr. Tommaso Pasqua
